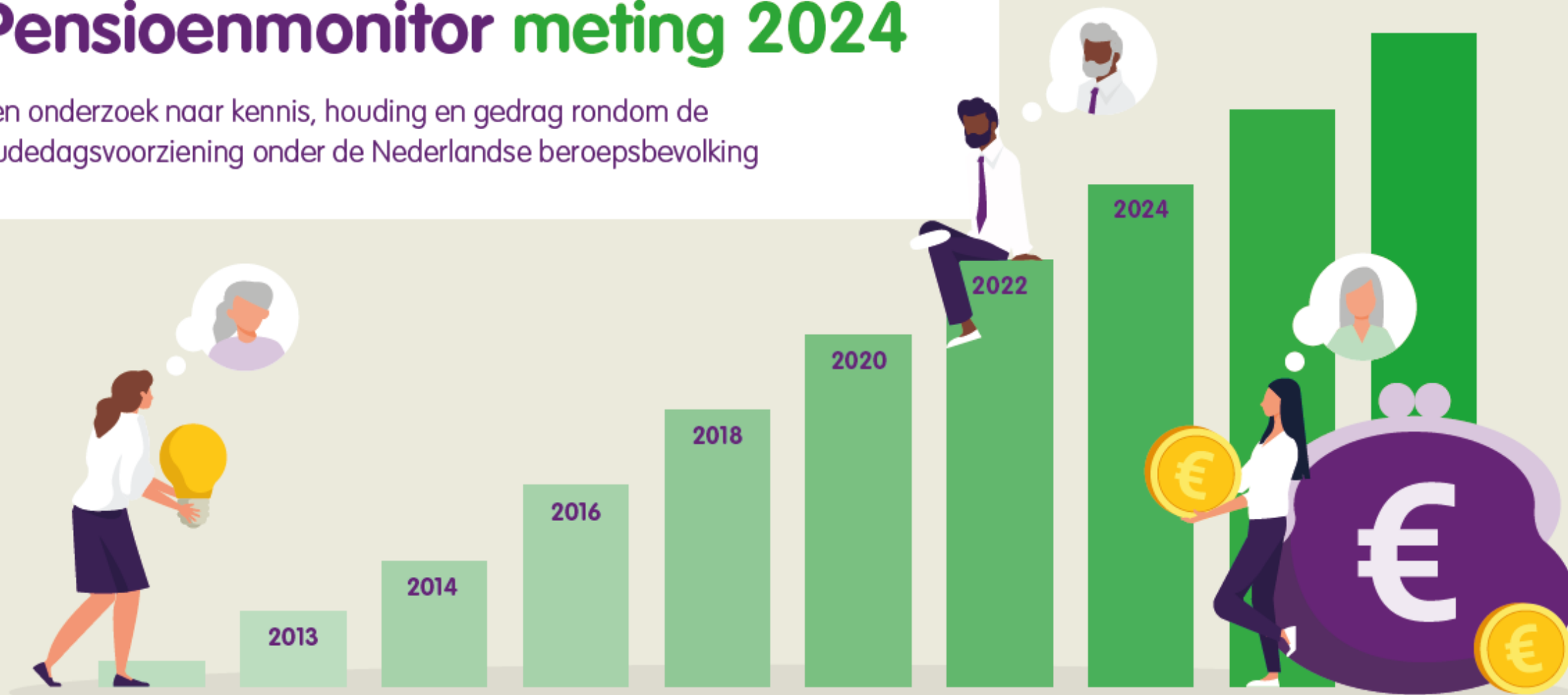


 Wijzer in geldzaken

Pensioenmonitor meting 2024

Een onderzoek naar kennis, houding en gedrag rondom de oudedagsvoorziening onder de Nederlandse beroepsbevolking



Pensioenmonitor meting 2024

**Een onderzoek naar kennis, houding en gedrag rondom de
oudedagsvoorziening onder de Nederlandse
beroepsbevolking**

Inleiding

Wat weten Nederlanders over hun pensioen? Hoe belangrijk vinden ze het om zich hierin te verdiepen? En hoe bereiden zij zich voor op hun oude dag? Dit soort vragen zijn in opdracht van Wijzer in geldzaken in 2013 voor het eerst gesteld aan de beroepsbevolking in Nederland. Dit vormde destijds de eerste meting van deze zogenoemde Pensioenmonitor. Om ontwikkelingen op het gebied van pensioen te monitoren wordt deze meting elke twee jaar herhaald.

In het najaar van 2024 is de zevende meting van de Pensioenmonitor uitgevoerd. In dit rapport leest u meer over de verschuivingen die zichtbaar zijn inzake de kennis, de houding en het gedrag van Nederlanders t.a.v. hun financiële situatie op de oude dag en de gebeurtenissen en factoren die daar invloed op hebben.

Naast de standaardvragen uit de monitor worden ook altijd een aantal extra vragen gesteld die dat jaar belangrijk worden geacht. In de meting van 2024 zijn onder meer vragen gesteld over financiële geletterdheid; hoe zeker is men van de eigen financiële plannen en in hoeverre acht men zichzelf in staat om beslissingen te nemen over het eigen pensioen en heeft men vertrouwen in zijn/haar beslissingen? Daarnaast zijn ook vragen opgenomen over de rolverdeling tussen partners als het aankomt op financiën en over de gender pensioenkloof; in hoeverre is men zich bewust van dit verschil tussen mannen en vrouwen en hoe zorgelijk vindt men dit?

Deze rapportage beschrijft de belangrijkste uitkomsten van de Nederlandse beroepsbevolking in de leeftijdsklasse 21 tot 67 jaar (n=1.009). Er zijn in 2024 257 ondernemers en 752 leden van de overige beroepsbevolking ondervraagd.

Inhoudsopgave

3	Inleiding
5	Samenvatting
7	Resultaten
8	1. Kennis en bewustzijn
20	2. Invloed op financiële situatie na pensionering
31	3. Financiële geletterdheid
39	4. Bewustzijn en zorgen gender pensioenkloof en loonkloof
47	Bijlage
53	Onderzoeksverantwoording

Hoofdvraag om te beantwoorden

In hoeverre is de beroepsbevolking bezig met haar financiële situatie na pensionering?

Wat we moeten begrijpen om dit te beantwoorden:



1.

Kennis/bewustzijn

- In hoeverre heeft men kennis van pensioen en van de eigen toekomstige pensioensituatie?
- Hoe gaat men om met pensioeninformatie?
- Hoe bekend is men met diverse informatiebronnen?
- Heeft men hier al eens over nagedacht/zich in verdiept?
- In hoeverre maakt men zich zorgen over de eigen toekomstige pensioensituatie?



2.

Invloed op financiële situatie na pensionering

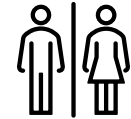
- In hoeverre heeft men het gevoel invloed te hebben op het toekomstig pensioeninkomen?
- Welke maatregelen heeft men genomen of is men van plan?
- In hoeverre is men zich bewust van de invloed van life-events? In hoeverre heeft men informatie ingewonnen en/of actie ondernomen bij life-events?



3.

Financiële geletterdheid

- In hoeverre heeft men het gevoel goede financiële plannen te hebben voor het pensioen?
- Hoe is het kennisniveau rondom pensioenen?
- In hoeverre acht men zichzelf in staat of heeft men vertrouwen in zichzelf om beslissingen te nemen over het eigen pensioen?



4.

Bewustzijn en zorgen gender pensioenkloof en loonkloof

- Is men zich bewust van de gender pensioenkloof en wordt dit onder- of overschat?
- En hoe verhoudt zich dit tot de loonkloof? Wordt dit onder- of overschat?
- Hoeveel zorgen maakt men zich over de gender pensioenkloof?
- Hoe belangrijk vindt men het dat deze kloof wordt gedicht?
- Wat is de houding ten aanzien van verschillende oplossingen om de gender pensioenkloof te dichten?

Samenvatting (1/2)



Bewustzijn en belang om zich te verdiepen in pensioen toegenomen

- De pensioenmonitor kenmerkt zich in de regel door trends die geleidelijk zichtbaar worden in plaats van grote verschillen tussen afzonderlijke metingen. In de meting van 2024 is te zien dat het bewustzijn en het belang om zich te verdiepen in pensioen licht zijn toegenomen ten opzichte van de vorige meting in 2022 (en nog sterker ten opzichte van de eerste meting in 2013).
- De pensioen kennis is in 2024 redelijk gelijk gebleven aan voorgaande jaren; men is wel beter dan voorheen op de hoogte van de mogelijkheden om meer pensioen op te bouwen (45% in 2024; 39% in 2022 en 33% in 2013).
- Men is zich steeds vaker bewust van het belang van inzicht in hun financiële situatie na pensionering.
- Ook heeft men zich, ten opzichte van 2022, vaker het afgelopen jaar verdiept in het pensioen (48% in 2024 vs. 41% in 2022).
- Als informatiebronnen worden Mijnpensioenverzicht.nl (55%), UPO (40%) en pensioenfondsv verzekeraar (39%) het meest geraadpleegd.
- In vergelijking met voorgaande jaren hebben steeds meer mensen nagedacht over hun inkomsten en uitgaven na pensionering (2013: 60% vs. 2024: 72%).
- Net als voorgaande jaren verwacht een derde dat hun inkomen na pensionering onvoldoende is om hun huidige leefstijl voort te zetten.
- Hoewel vanaf 2016 het aandeel dat niet weet of het pensioen wordt geïndexeerd of verlaagd steeds verder af leek te nemen, neemt dit aandeel in 2024 weer toe.
- Bij de start van een nieuwe baan checkt meer dan de helft de werkgeverspensioenregeling niet.



Hoewel men zich bewust is van de invloed van grote life-events op het pensioen, wint slechts de helft informatie in

- Men is zich ervan bewust dat acties nu invloed hebben op de hoogte van het pensioeninkomen later, nog sterker dan in 2022 (2024: 65%; 2022: 56%). Toch heeft men in beperktere mate het gevoel het inkomen zelf in de hand te hebben (31%).
- De meeste mensen nemen één of meerdere maatregelen om na pensionering te kunnen blijven leven zoals zij nu doen; ondernemers nemen meer maatregelen dan de overige beroepsbevolking.
- De genomen maatregelen zijn echter niet altijd uitsluitend bedoeld als pensioenvoorziening en zou ook ingezet kunnen worden voor andere doeleinden (bijv. financiële tegenvallers of andere spaardoelen).
- Bij wie men de verantwoordelijkheid voor voldoende pensioen legt (bij zichzelf, een ander of als gezamenlijke verantwoordelijkheid), verschilt van persoon tot persoon.
- Men is zich meer bewust van de invloed van werk-gerelateerde life-events op het pensioen, dan van de invloed van privé life-events.
- De helft wint informatie in over pensioen bij grote life-events.

Samenvatting (2/2)



3.

Een deel van de Nederlandse bevolking voelt zich onzeker over de financiële plannen voor hun pensioen en/of voelt zich niet in staat of hebben weinig vertrouwen in zichzelf als het aankomt op beslissingen over het eigen pensioen

- Een kwart (23%) voelt zich onzeker over het hebben van 'goede financiële plannen' voor hun pensioen; ongeveer een derde (33%) voelt zich echter wel zeker.
- Het kennisniveau met betrekking tot pensioenen is nog beperkt. Wanneer verschillende kennisvragen over pensioen worden voorgelegd, is men het best op de hoogte vanaf welke leeftijd men pensioen opbouwt. Men is minder goed op de hoogte van het bruto AOW dat een alleenstaand persoon in Nederland zou ontvangen, dit wordt door de meesten onderschat.
- Ongeveer een derde vindt het moeilijk om zelf hun pensioen te verhogen en een kwart heeft moeite met uitzoeken hoeveel het pensioeninkomen zal bedragen.
- Niet alle Nederlanders voelen zich voldoende uitgerust om beslissingen te nemen over het eigen pensioen.



4.

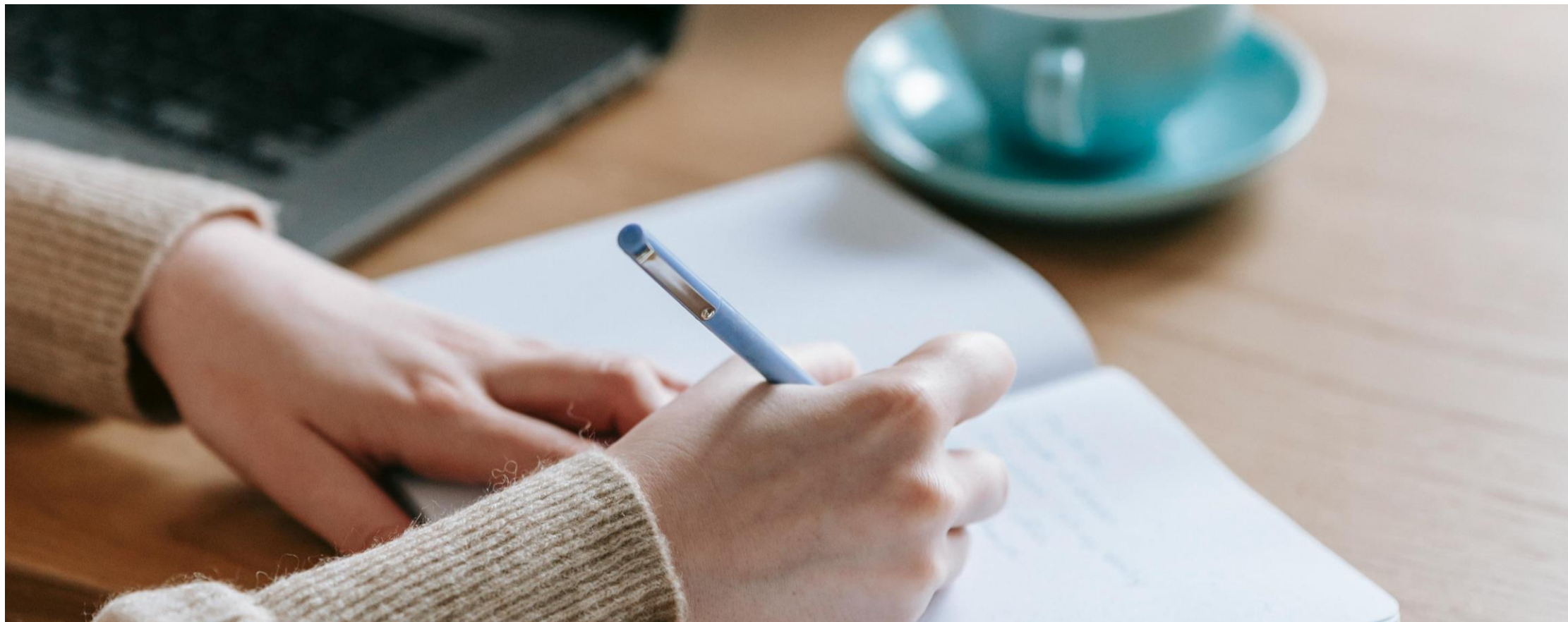
De gender pensioenloof wordt *onderschat* en de loonloof *overschat*

- In Nederland is er sprake van een grote gender pensioenloof: gepensioneerde vrouwen (65-79 jaar) ontvangen gemiddeld 40% minder pensioen dan mannen.
- Bijna de helft van de Nederlanders (48%) is zich er niet van bewust dat het pensioeninkomen voor vrouwen lager ligt dan voor mannen; zij denken dat vrouwen ongeveer evenveel of zelfs meer pensioen krijgen.
- Wanneer we vragen een inschatting te maken, blijkt dat 74% de gender pensioenloof onderschat. Zij denken dat het verschil in pensioen tussen gepensioneerde vrouwen (65-79 jaar) en mannen lager ligt dan 40%.
- De loonloof wordt daarentegen door 58% overschat; zij denken onterecht dat het verschil in het gemiddelde uurloon tussen mannen en vrouwen groter is dan 7%.
- Men vindt de kloof tussen mannen en vrouwen zorgelijk en onwenselijk. Dit geldt nog sterker voor vrouwen dan voor mannen.
- 'Duidelijke communicatie over gevolgen pensioen bij minder werken' wordt met name gezien als goed idee om de genderkloof te dichten. Mogelijk was het lastig voor respondenten om te bedenken wat zij goede maatregelen vinden om de gender pensioenloof te dichten omdat zij mogelijk de gevolgen van de aanpassingen onvoldoende kunnen inschatten.

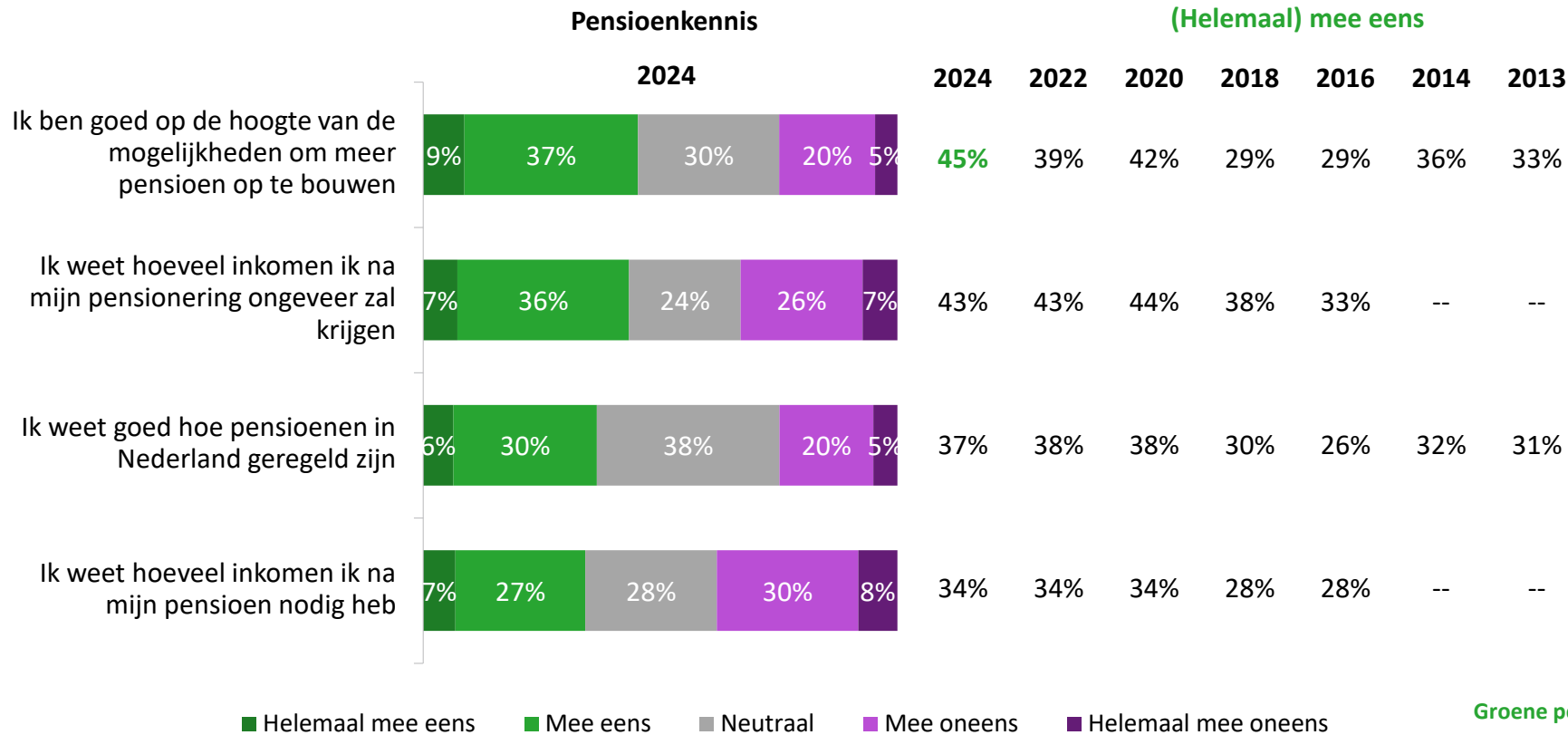
1. Kennis en bewustzijn



1.1 Verdiepen in pensioensituatie: belang en gedrag



Kennisniveau is stabiel gebleven, maar men is beter op de hoogte van hoe men meer pensioen kan opbouwen



> De pensioenkennis is in 2024 redelijk gelijk gebleven aan voorgaande jaren. Men is wel beter op de hoogte van de mogelijkheden om meer pensioen op te bouwen (45% vs. 39% in 2022 en 33% in 2013).

Verschillen tussen subgroepen

> Ondernemers zijn vaker dan de overige beroepsbevolking goed op de hoogte van de mogelijkheden om meer pensioen op te bouwen (52% vs. 44%).

> Mannen geven vaker dan vrouwen aan goed op de hoogte te zijn van de mogelijkheden om meer pensioen op te bouwen (54% vs. 36%), hoeveel inkomen ze ongeveer zullen krijgen (49% vs. 37%) en hoe pensioenen in Nederland geregeld zijn (44% vs. 28%).

Groene percentages: significant hoger dan in 2022

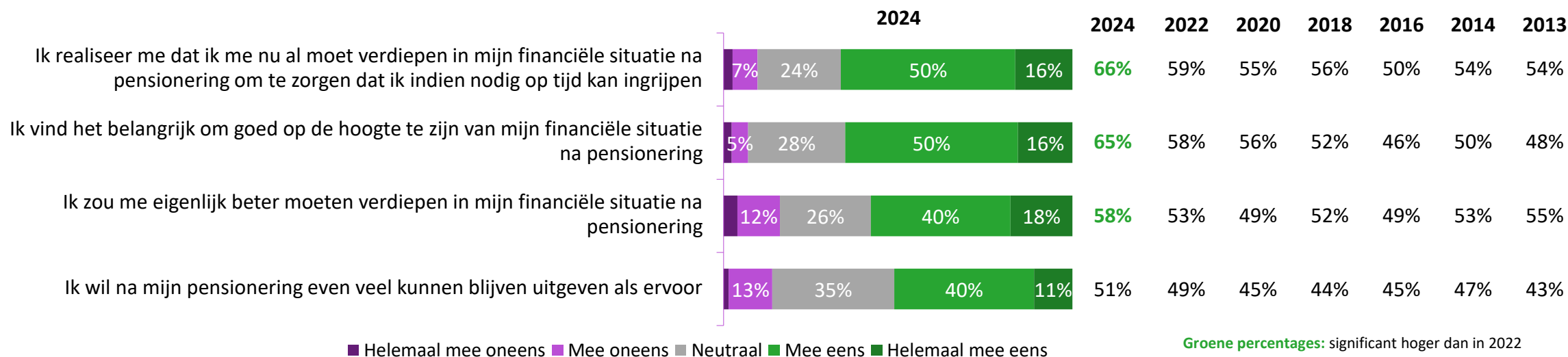
In deze rapportage zijn de verschillen ten opzichte van 2022 uitgelicht. Verschillen tussen eerdere metingen zijn te vinden in eerdere rapportages van de Pensioenmonitor.

B1. Kunt u steeds aangeven in hoeverre u het eens of oneens bent met onderstaande stellingen? *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

Men is zich steeds vaker bewust van het belang van inzicht in de financiële situatie na pensionering

Vorbereiding op pensionering – houding

(Helemaal) mee eens

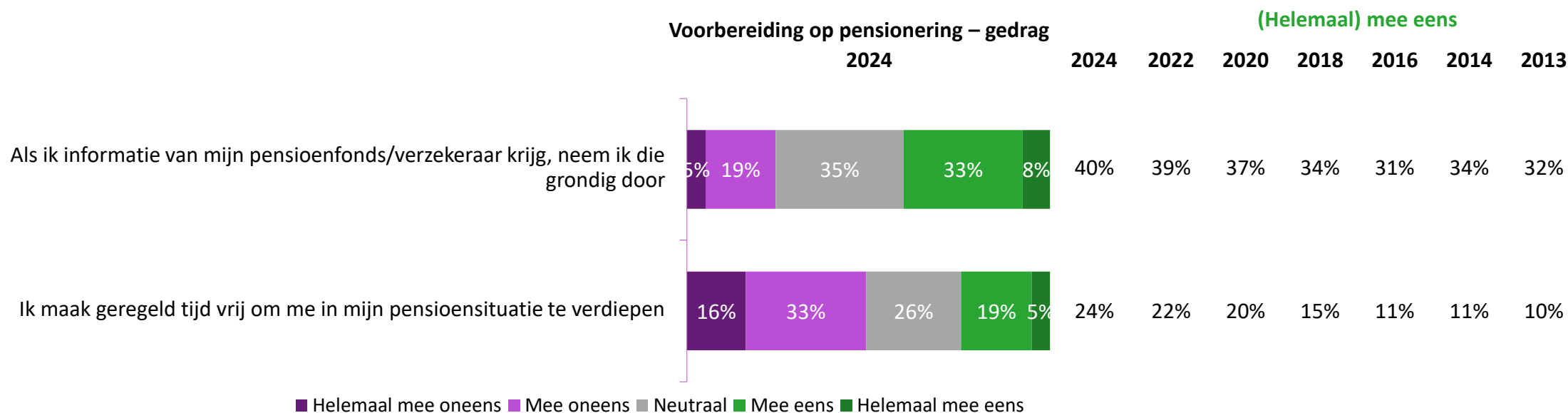


Verschillen tussen subgroepen

- > Mannen zeggen vaker dan vrouwen zich te realiseren dat ze zich moeten verdiepen in de financiële situatie na pensionering (70% vs. 63%).
- > 50-plussers geven vaker dan jongeren aan bezig te zijn met de voorbereiding op pensionering en zijn zich bewuster van het belang. Zij realiseren zich beter dan mensen jonger dan 50 jaar dat ze zich nu moeten verdiepen in de financiële situatie om op tijd in grijpen (21-34: 59%; 35-49: 67%; 50+: 72%), zij vinden het belangrijker goed op de hoogte te zijn (21-34: 62%; 35-49: 62%; 50+: 70%). Mensen jonger dan 50 jaar geven daarentegen vaker aan zichzelf eigenlijk beter te moeten verdiepen in de financiële situatie na pensionering (21-34: 67%; 35-49: 63%; 50+: 45%) en dat ze na pensionering even veel willen blijven uitgeven als daarvoor (21-34: 57%; 35-49: 52%; 50+: 45%).

D1. Hieronder staat een aantal stellingen over hoe u op dit moment omgaat met informatie over pensioen en uw situatie na pensionering. Kunt u steeds aangeven in hoeverre u het eens of oneens bent?
 Basis: alle respondenten (n=1.009)

Slechts een kwart maakt geregeld tijd vrij om zich in de pensioensituatie te verdiepen

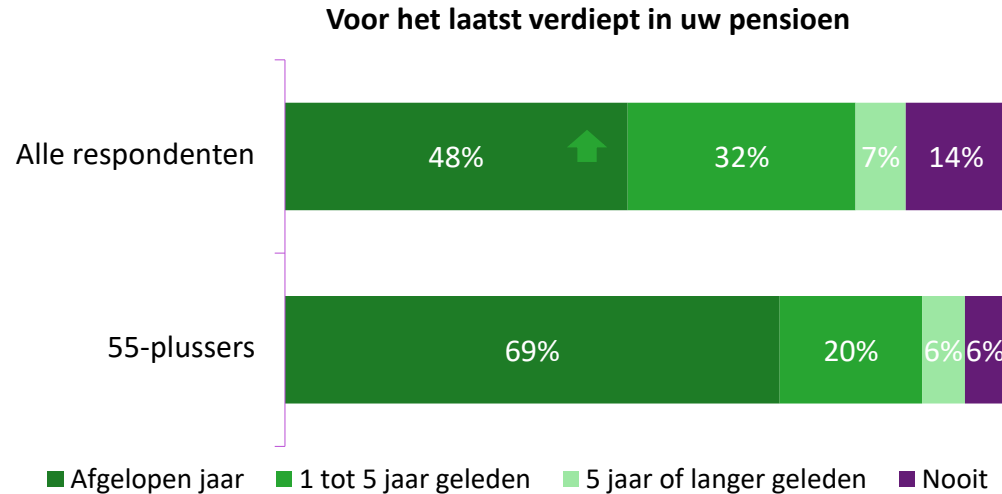


Verschillen tussen subgroepen

- > Mannen zeggen vaker dan vrouwen informatie van het pensioenfonds/verzekeraar grondig door te nemen (46% vs. 34%). Daarnaast geven mannen ook vaker dan vrouwen aan geregeld tijd vrij te maken om zich in de pensioensituatie te verdiepen (30% vs. 18%).
- > 50-plussers geven vaker dan jongeren aan informatie van het pensioenfonds/verzekeraar grondig door te nemen (21-34: 35%; 35-49: 38%; 50+: 47%) en zij maken vaker tijd vrij om zich in de pensioensituatie te verdiepen (21-34: 20%; 35-49: 21%; 50+: 32%).

D1. Hieronder staat een aantal stellingen over hoe u op dit moment omgaat met informatie over pensioen en uw situatie na pensioering. Kunt u steeds aangeven in hoeverre u het eens of oneens bent?
 Basis: alle respondenten (n=1.009)

Ten opzichte van voorgaande meting hebben meer mensen zich verdiept in hun pensioen



Op tijd begonnen met verdiepen?
Basis: 55-plussers, heeft zich weleens verdiept



- > In 2022 had 41% zich in het afgelopen jaar verdiept in het pensioen, in 2024 is dit 48%.
- > 14% heeft zich nog nooit in zijn of haar pensioen verdiept.

Verschillen tussen subgroepen

- > Hoe jonger men is, hoe vaker men zich nog nooit heeft verdiept in het pensioen (21-34: 24%, 35-49: 12%, 50+: 6%).
- > 94% van de 55-plussers heeft zich weleens in zijn of haar pensioen verdiept. 65% van deze groep vindt dat zij op tijd zijn begonnen met het verdiepen in het pensioen. 31% vindt echter dat zij beter eerder hadden kunnen beginnen.

E01. Wanneer heeft u zich voor het laatst verdiept in uw pensioen? Basis: alle respondenten (n=1.009)

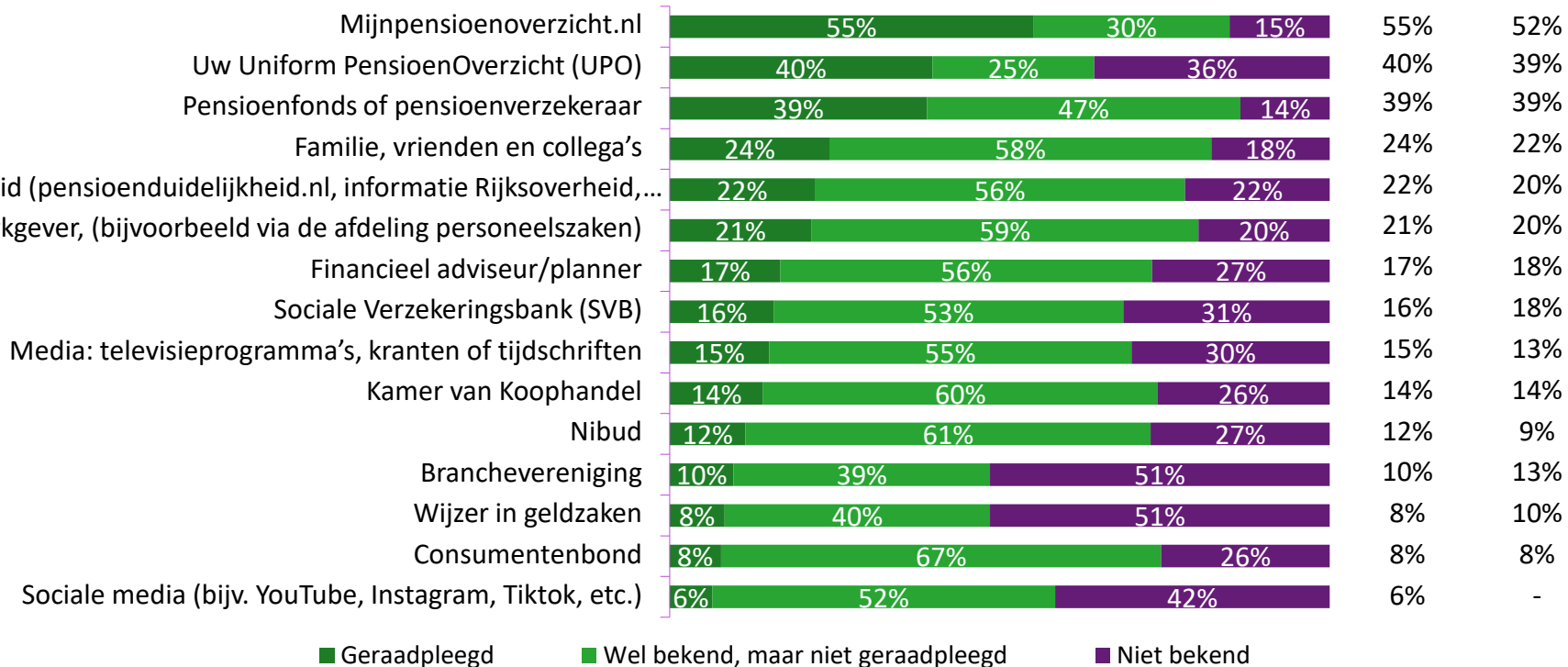
Groene pijltjes: significant hoger dan in 2022

E03. Gezien uw huidige financiële situatie, vindt u dat u op tijd bent begonnen met u te verdiepen in uw pensioen? Basis: heeft zich weleens verdiept in zijn/haar pensioen en is 55 jaar of ouder (n=216)

Mijnpensioenoverzicht.nl is nog steeds de meest geraadpleegde informatiebron voor pensioenen

Bekendheid en gebruik bronnen over pensioen
2024

Geraadpleegd
2024 2022



- > Vergeleken met de vorige meting worden de verschillende bronnen in dezelfde mate gebruikt.
- > Wijzer in geldzaken is relatief onbekend als informatiebron over pensioenen.
- > Sociale media wordt het minst gebruikt als informatiebron.

Verschillen tussen subgroepen

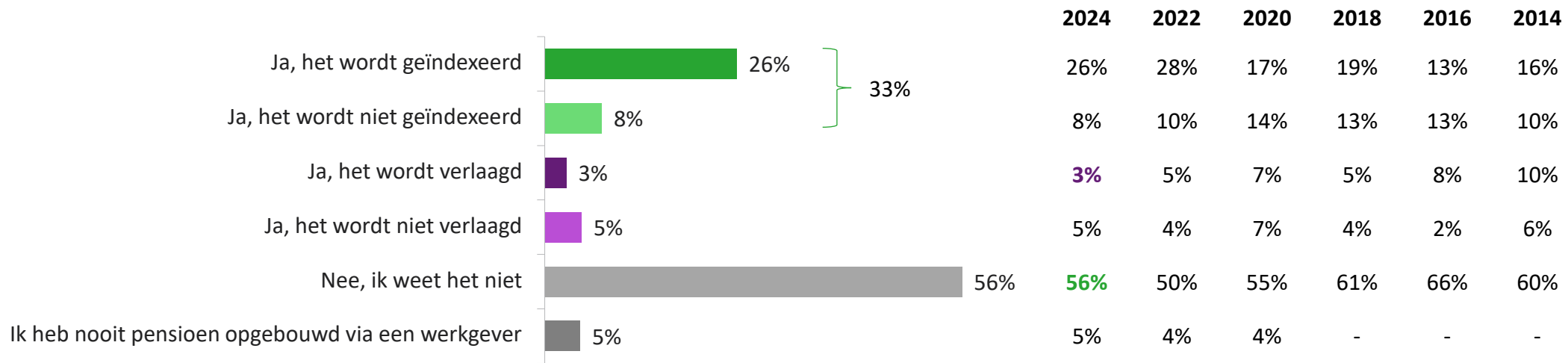
- > Voor bijna alle bronnen geldt dat ze door mannen vaker worden geraadpleegd dan door vrouwen.
- > Voor de meeste bronnen geldt dat ze het vaakst worden geraadpleegd door 50-plussers. Enkele bronnen zijn relatief populair onder de jongste doelgroep, namelijk familie/vrienden/collega's (21-34: 28%; 35-49: 25%; 50+: 20%), Kamer van Koophandel (21-34: 24%; 35-49: 10%; 50+: 10%) en sociale media (21-34: 10%; 35-49: 6%; 50+: 4%).
- > 23% heeft nog nooit één van de genoemde bronnen geraadpleegd voor pensioeninformatie.

D2. Welke van onderstaande bronnen zijn bij u bekend voor informatie over pensioenen? En van welke heeft u weleens gebruikgemaakt voor informatie over pensioenen? Basis: alle respondenten (n=1.009)

Het aandeel dat niet weet of hun pensioen wordt geïndexeerd neemt toe van 2022 naar 2024

Indexatie of verlaging pensioen in 2024

(Helemaal) mee eens



- > In vergelijking met 2022 weten steeds meer mensen niet of hun pensioen dit jaar wordt geïndexeerd of verlaagd (2024: 56%; 2022: 50%). Vanaf 2016 leek dit aandeel steeds verder af te nemen, waar er nu in 2024 weer sprake is van een toename.
- > Vergeleken met voorgaande jaren geeft men minder vaak aan dat hun pensioen dit jaar wordt verlaagd (2024: 3%; 2022: 5%; 2020: 7%).

Verschillen tussen subgroepen

- > De overige beroepsbevolking weet vaker niet of het pensioen wordt geïndexeerd of verlaagd dan ondernemers (57% vs. 48%). Ook vrouwen (65% vs. 48% van de mannen) en mensen jonger dan 50 jaar (21-34: 62%, 35-49: 60%, 50+: 46%) zijn minder vaak op de hoogte.

B8a. Weet u of uw pensioen dit jaar wordt geïndexeerd of verlaagd? Basis: alle respondenten (n=1.009)

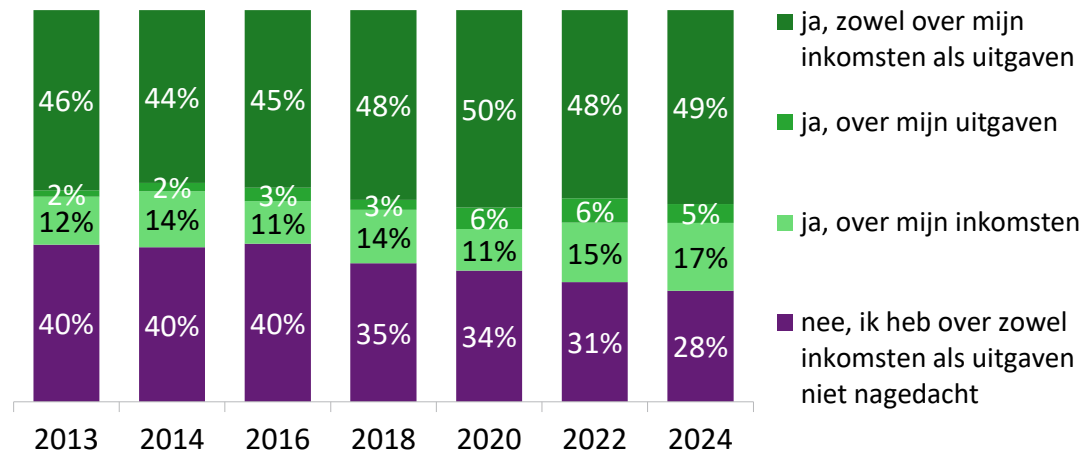
Groene percentages: significant hoger dan in 2022
Paarse percentages: significant lager dan in 2022

1.2 Inschatting toekomstige financiële situatie

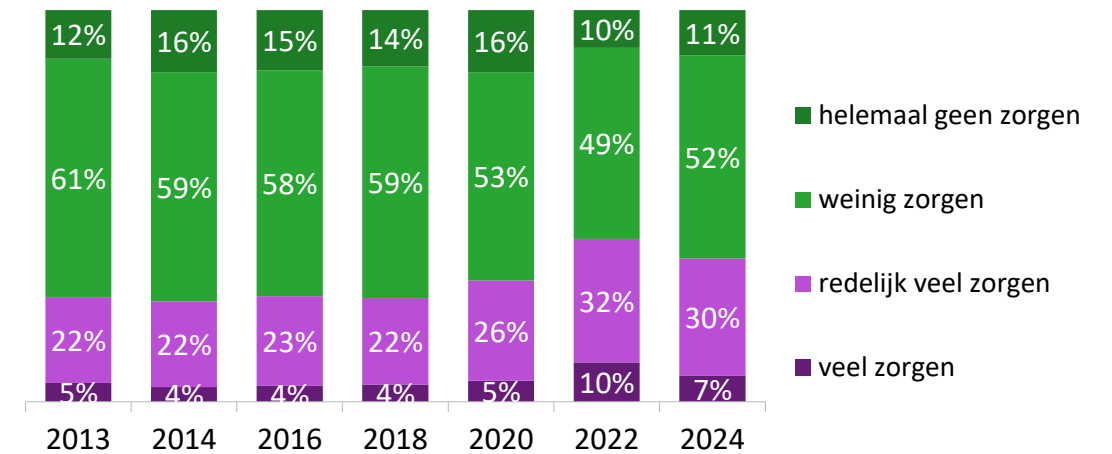


Steeds meer mensen hebben nagedacht over hun inkomsten en uitgaven na pensionering

Nadenken over inkomsten en uitgaven na pensionering



Zorgen over voldoende geld na pensionering



> De afgelopen jaren zijn mensen steeds meer na gaan denken over hun inkomsten en/of uitgaven na pensionering (2013: 60% vs. 2024: 72%).

Verschillen tussen subgroepen

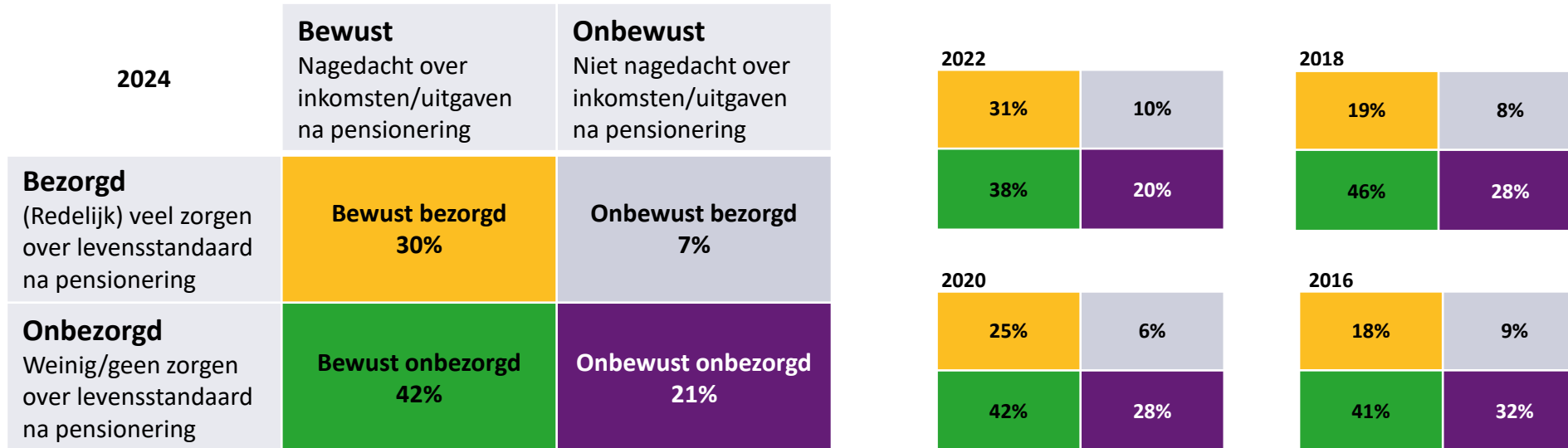
- > De overige beroepsbevolking (29%) heeft vaker dan ondernemers (22%) nog nooit nagedacht over inkomsten en uitgaven na pensionering. Met name jongeren hebben nog nooit nagedacht over dit onderwerp (25-34: 41%; 35-49: 30%; 50+: 16%). Ook vrouwen hebben vaker dan mannen hier nog nooit over nagedacht (33% vs. 24%).
- > 37% maakt zich (redelijk) veel zorgen of men na pensionering nog voldoende geld heeft om normaal van te leven. Dat is minder dan in 2022 (42%). Mensen jonger dan 50 jaar maken zich vaker zorgen dan 50-plussers (21-34: 40%; 35-49: 39%; 50+: 31%). En vrouwen maken zich vaker zorgen dan mannen (41% vs. 33%).

B2. Heeft u weleens nagedacht over uw inkomsten en uitgaven na uw pensionering? *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

B4. In hoeverre maakt u zich zorgen over of u na uw pensionering voldoende geld heeft om normaal van te leven? *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

De zorgen over levensstandaard na pensionering zijn het grootst onder mensen die zich hier al in verdiept hebben

Bewustzijn en zorgen

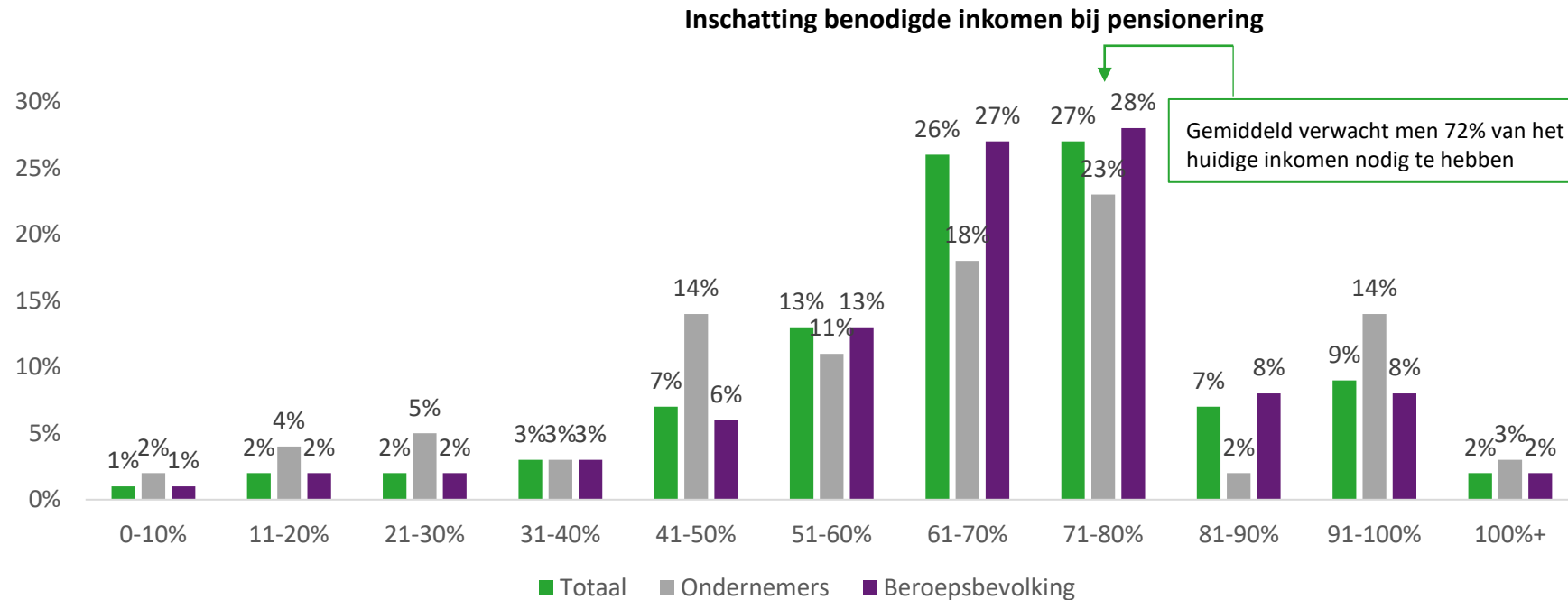


- > Onder degenen die hebben nagedacht over inkomsten/uitgaven na pensionering is een relatief groot deel 'bewust bezorgd' (30% vs. 42% bewust onbezorgd). Van degenen die zich nog niet hebben verdiept is een relatief klein deel bezorgd (onbewust bezorgd: 7% vs. 21% onbewust onbezorgd).
- > In vergelijking met 2022 zijn er geen significantie verschillen. Door de jaren heen zie je dat het segment 'onbewust onbezorgd' is afgenomen (32% in 2016 vs. 21% in 2024).

B2. Heeft u weleens nagedacht over uw inkomsten en uitgaven na uw pensionering? *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

B4. In hoeverre maakt u zich zorgen over of u na uw pensionering voldoende geld heeft om normaal van te leven? *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

Gemiddeld verwacht men bij pensionering 72% van het huidige inkomen nodig te hebben



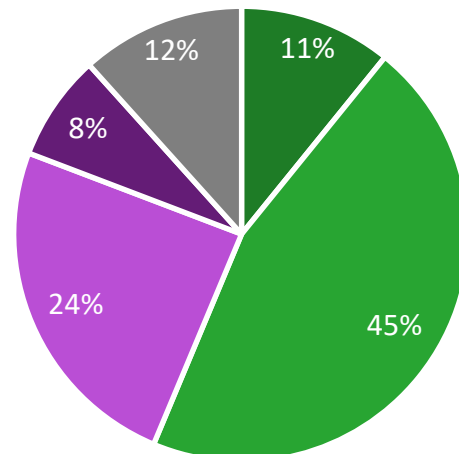
- Een veel gebruikte benadering om voldoende pensioen te definiëren is de vervangingsratio, die de verhouding meet tussen het inkomen ná en vóór pensionering. Deze ratio geeft aan in hoeverre iemand na pensionering in staat is de levensstandaard van vóór de pensionering te handhaven. In Nederland ligt de gemiddelde vervangingsratio op 74% van het laatstverdiende netto-inkomen, hoewel dit percentage sterk kan variëren tussen individuen (bron: Verkenningsonderzoek financiële weerbaarheid: Op weg naar de oude dag (2024)). De huidige pensioenambitie van de overheid en de pensioensector is 70% van het bruto middeloon. De gemiddeld ingeschatte benodigde vervangingsratio ligt met 72% in de buurt van deze ambitie. Ruim de helft (54%) van de beroepsbevolking schat in dat een lagere vervangingsratio volstaat.

> Ondernemers verwachten gemiddeld 69% van het huidige inkomen nodig te hebben bij pensionering; voor de overige beroepsbevolking is dit 72%.

B3c. Kunt u inschatten hoeveel inkomen bij pensionering (inclusief AOW-uitkering) u nodig zult hebben? Basis: alle respondenten (n=1.009)

Een derde verwacht dat hun inkomen na pensionering onvoldoende is om hun huidige leefstijl voort te zetten

Verwachting of inkomen na pensionering voldoende is voor huidige leefstijl



- Zeker wel
- Waarschijnlijk wel
- Waarschijnlijk niet
- Zeker niet
- Weet ik niet

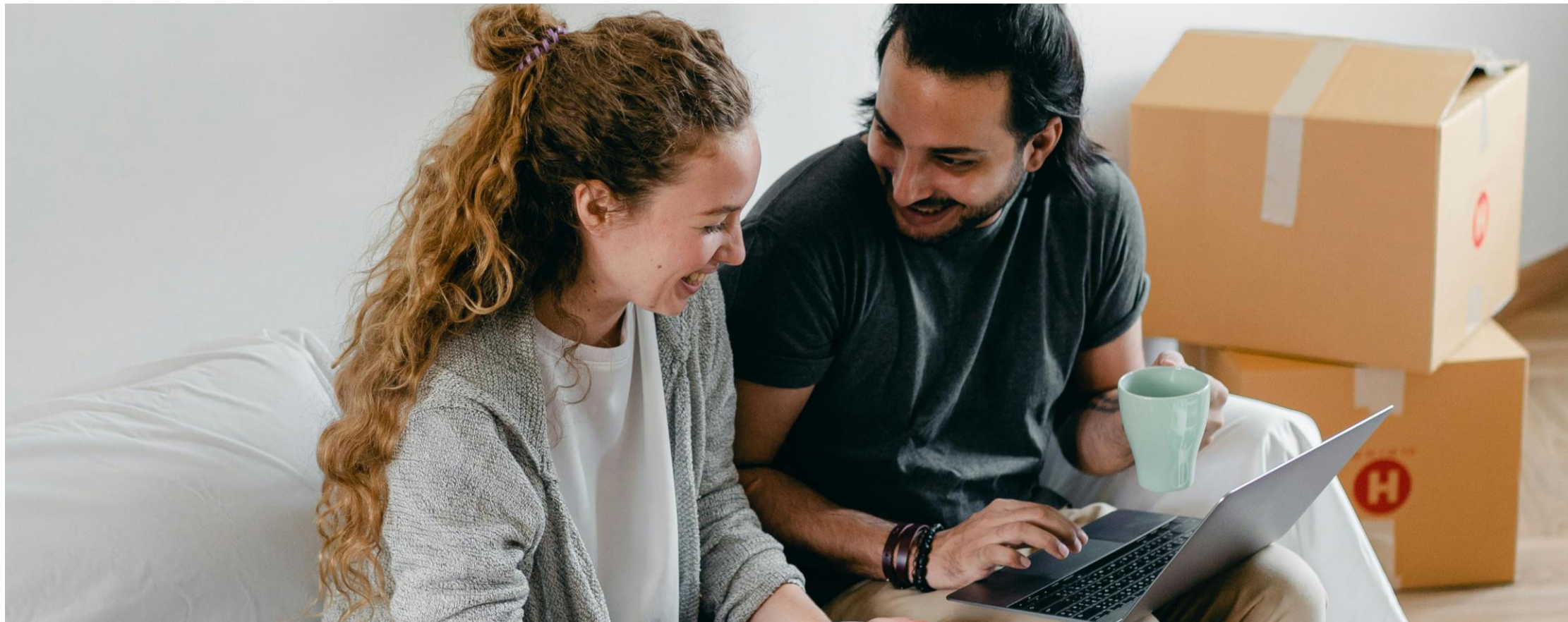
- > 32% van de beroepsbevolking verwacht dat zij na pensionering niet voldoende inkomen hebben om hun huidige leefstijl voort te zetten, 56% verwacht van wel. Dat is vergelijkbaar met 2022.

Verschillen tussen subgroepen

- > 50-plussers verwachten vaker dan jongeren dat hun inkomen na pensionering voldoende is (21-34: 55%, 35-49: 50%, 50+: 64%).

F03. Denkt u dat uw inkomen als u met pensioen gaat voldoende is om uw huidige leefstijl voort te kunnen zetten? Basis: alle respondenten (n=1.009)

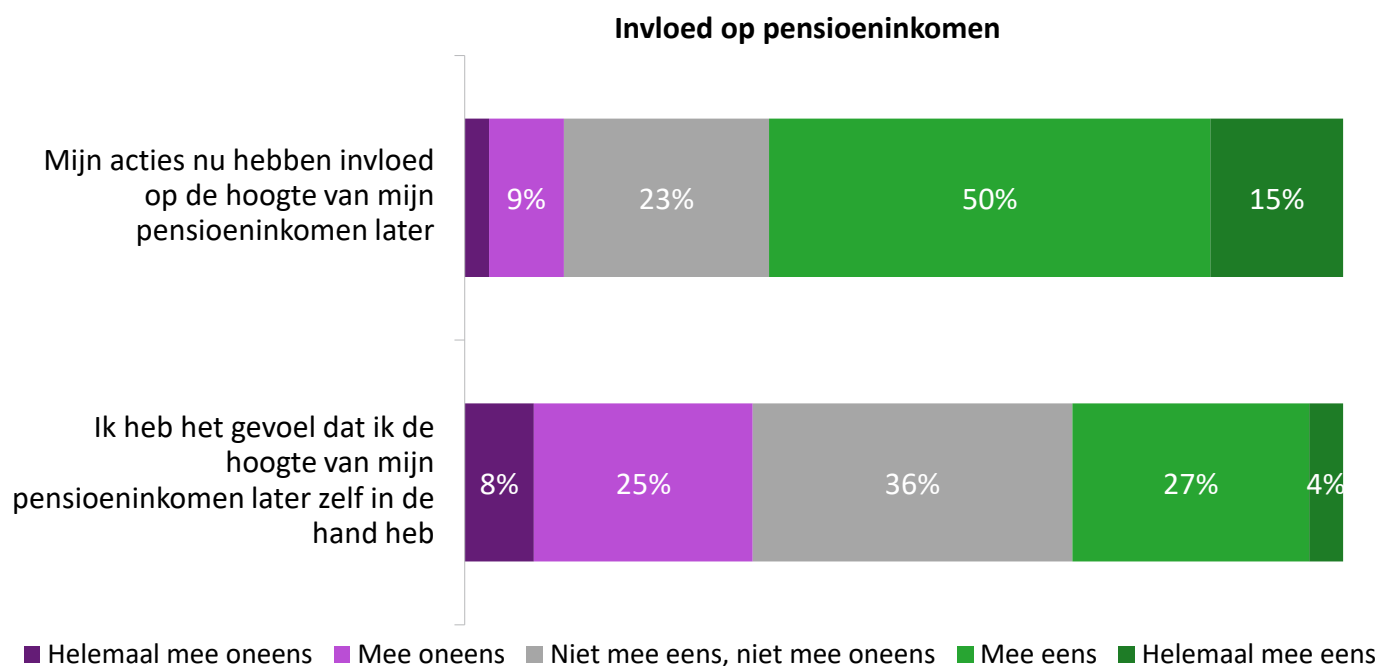
2. Invloed op financiële situatie na pensionering



2.1 Eigen invloed



Men heeft sterker dan voorheen het gevoel dat acties nu invloed hebben op de hoogte van het pensioeninkomen



- > Hoewel men snapt dat acties van nu invloed hebben op de hoogte van het pensioeninkomen (65%), hebben zij minder het gevoel dit inkomen zelf in de hand te hebben (31%).
- > 65% heeft het gevoel dat acties nu invloed hebben op de hoogte van het pensioeninkomen later, 11% meent van niet.
- > 31% van heeft het gevoel de hoogte van het pensioeninkomen zelf in de hand te hebben, 33% heeft dat gevoel niet. Dat komt overeen met voorgaande meting.
- > In vergelijking met vorige meting heeft men sterker het gevoel dat acties nu invloed hebben op de hoogte van het pensioeninkomen (2024: 65%; 2022: 56%).

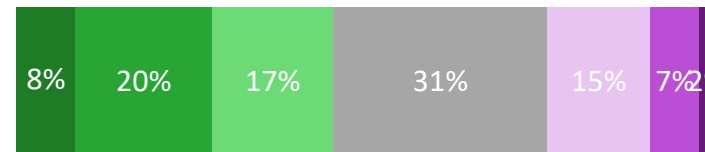
Verschillen tussen subgroepen

- > Hoogopgeleiden hebben het sterkst het gevoel dat acties nu invloed hebben op het pensioeninkomen van later (hoog: 71%; midden: 62%; laag: 53%).

F04. In hoeverre bent u het eens of oneens met onderstaande uitspraken? Basis: alle respondenten (n=1.009)

Bij wie men de verantwoordelijkheid voor voldoende pensioen legt, verschilt van persoon tot persoon

Verantwoordelijkheid voor voldoende pensioen



■ 1- Eigen verantwoordelijkheid ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6 ■ 7 - Verantwoordelijkheid van ander

- > 45% vindt het met name zijn/haar eigen verantwoordelijkheid om voldoende pensioen op te bouwen (antwoordopties 1-3), 24% vindt het met name de verantwoordelijkheid van een ander (antwoordopties 5-7) en 31% vindt het een gedeelde verantwoordelijkheid (antwoordoptie 4).

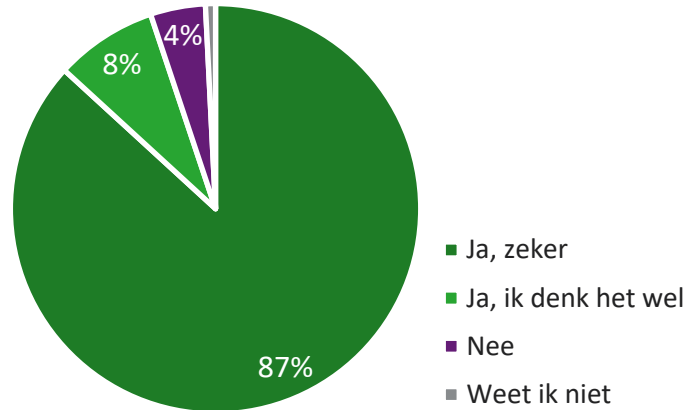
Verschillen tussen subgroepen

- > Ondernemers leggen de verantwoordelijkheid vaker dan de overige beroepsbevolking met name bij zichzelf (54% vs. 44%).
- > 50-plussers leggen de verantwoordelijkheid vaker dan mensen jonger dan 50 jaar bij zichzelf (21-34: 41%; 35-49: 45%; 50+: 51%).

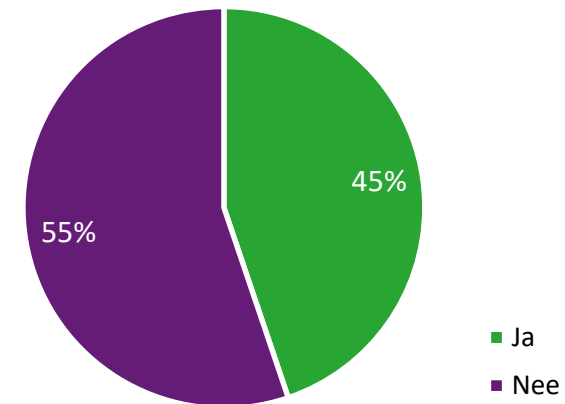
L01. Wie zijn verantwoordelijkheid is het volgens u om ervoor te zorgen dat u voldoende pensioen heeft? Basis: alle respondenten (n=1.009)

Meer dan de helft checkt de werkgeverspensioenregeling niet bij aanvang van hun baan

Opbouw pensioen via werkgever



Pensioenregeling gecheckt bij start baan



- > De meerderheid van degenen die werkzaam zijn in loondienst, weet of zij wel of geen pensioen opbouwen via hun werkgever (99%). Toch weet een enkeling (1%) niet of zij pensioen opbouwen bij de werkgever. Van hen heeft 45% de pensioenregeling van zijn of haar werkgever gecheckt bij de start van hun huidige baan.

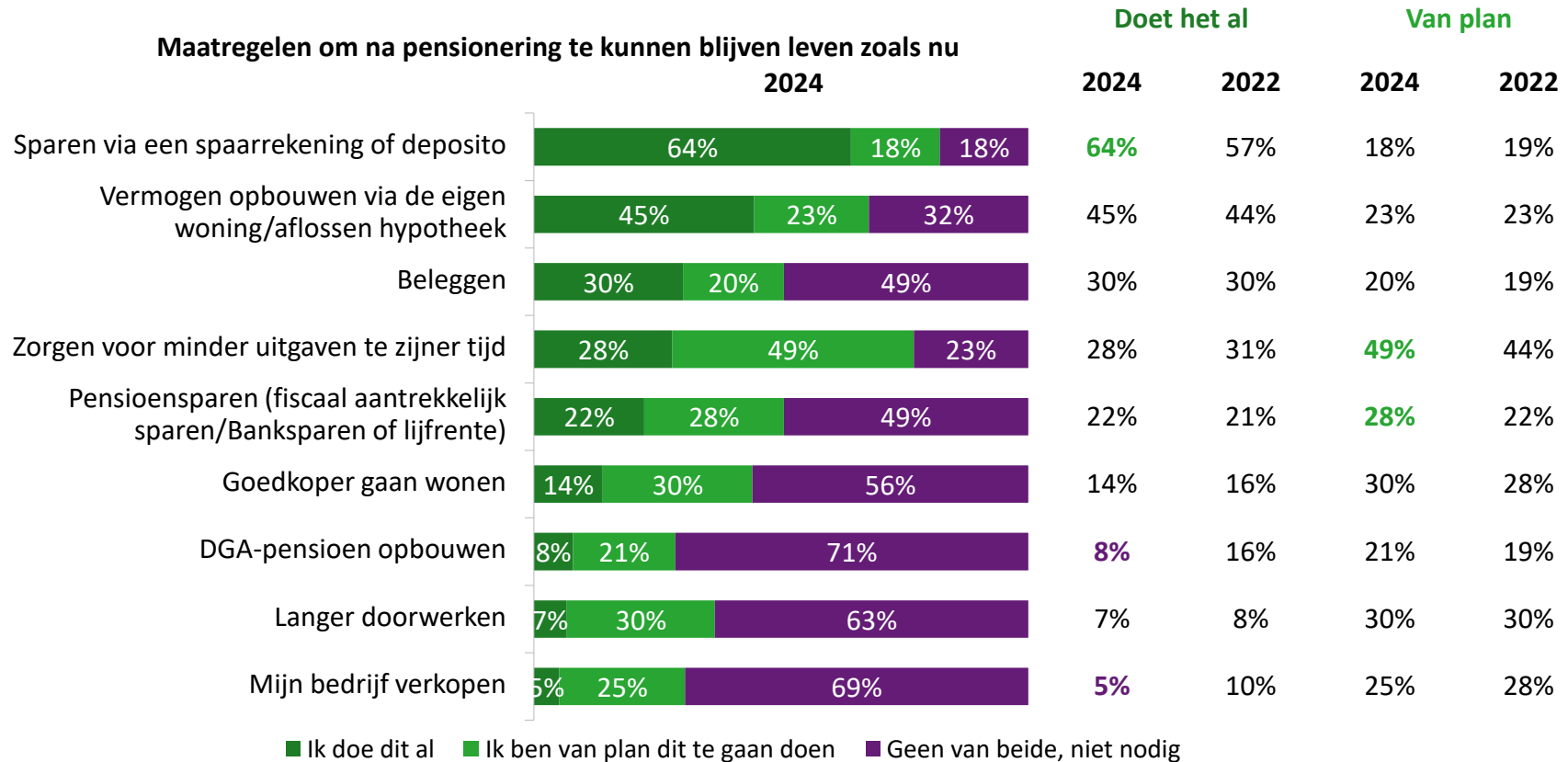
Verschillen tussen subgroepen

- > Jongeren hebben de pensioenregeling vaker gecheckt dan ouderen (21-34: 50%; 35-49: 46%; 50+: 39%). Ook midden- en hoogopgeleiden hebben dit vaker gecheckt dan laagopgeleiden (hoog: 47%; midden: 47%; laag: 26%).

B6. Bouwt u pensioen op via uw werkgever? *Basis: werkzaam in loondienst of bij de overheid (n=736)*

B7. Heeft u de pensioenregeling van uw werkgever gecheckt toen u bent begonnen met uw huidige baan? *Basis: weet of men wel of geen pensioen opbouwt via werkgever (n=730)*

De meerderheid neemt al aanvullende maatregelen om na pensionering te kunnen blijven leven zoals nu



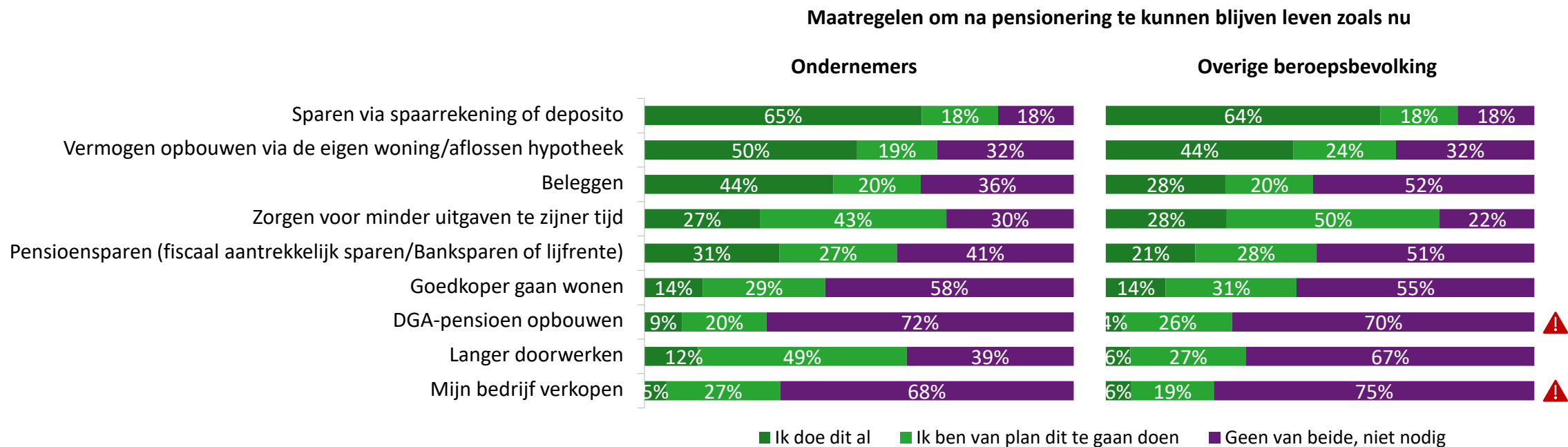
> 84% van de beroepsbevolking heeft één of meerdere (aanvullende) maatregelen genomen (naast de AOW en het eventueel pensioensparen via de werkgever) om na pensionering te kunnen blijven leven zoals men nu doet.

> Vergeleken met 2022 geven nu meer mensen aan dat zij voor hun pensioen sparen en meer mensen spreken nu de intentie uit om minder uit te geven en te pensioensparen.

Groene percentages: significant hoger dan in 2022
Paarse percentages: significant lager dan in 2022

C2. Om na uw pensionering te kunnen blijven leven zoals nu, zijn er verschillende maatregelen die u zou kunnen nemen. Welke van deze maatregelen heeft u genomen of bent u van plan te gaan nemen?
 Basis: alle respondenten (n=1.009)

Ondernemers hebben meer maatregelen genomen dan de overige beroepsbevolking

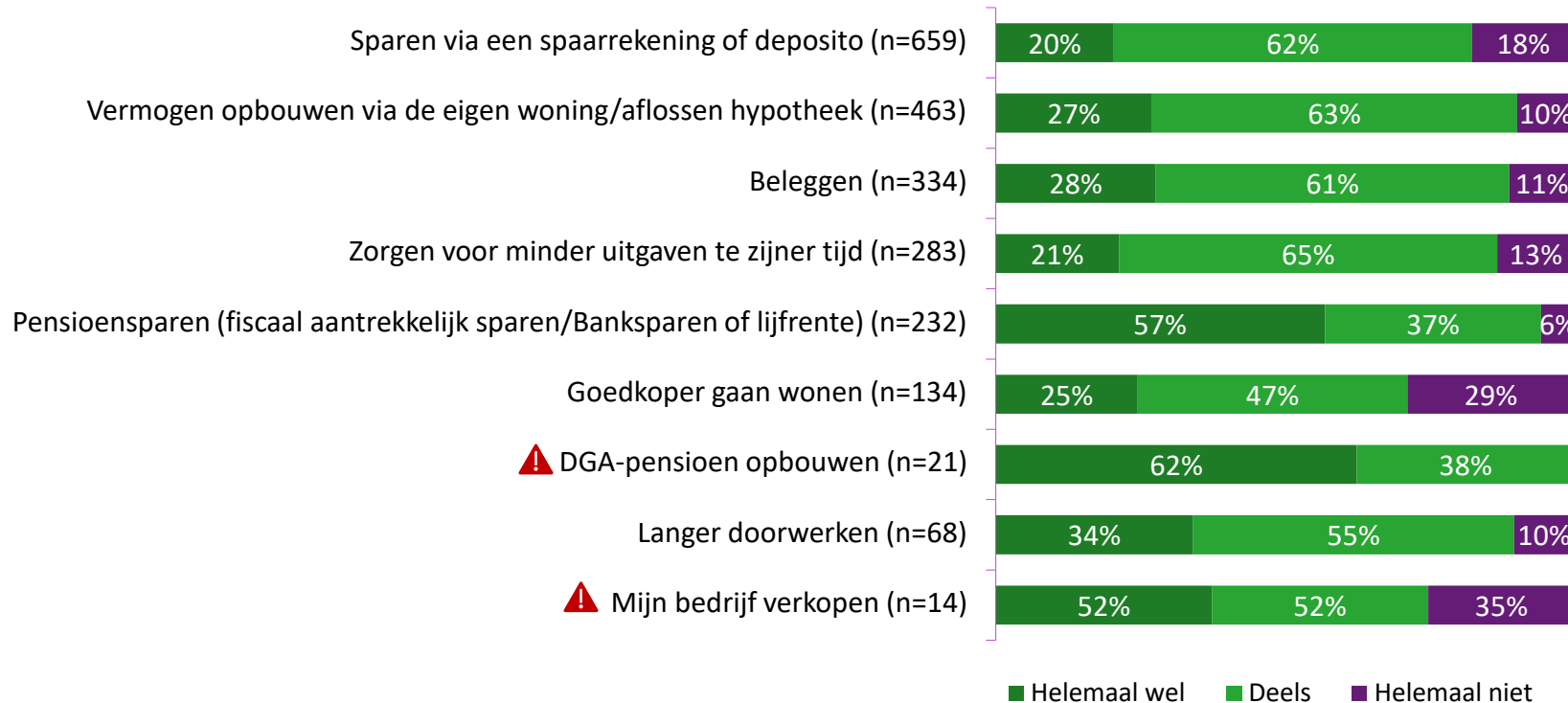


- > Ondernemers hebben gemiddeld 2,6 maatregelen genomen en de overige beroepsbevolking 2,0.
- > Ondernemers hebben diverse maatregelen vaker getroffen dan de overige beroepsbevolking: pensioensparen (31% vs. 21%), beleggen (44% vs. 28%) en langer doorwerken (12% vs. 6%). Ook zijn ondernemers vaker van plan dan de overige beroepsbevolking om langer door te werken (49% vs. 27%).

C2. Om na uw pensionering te kunnen blijven leven zoals nu, zijn er verschillende maatregelen die u zou kunnen nemen. Welke van deze maatregelen heeft u genomen of bent u van plan te gaan nemen? *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

De genomen maatregelen zijn niet altijd uitsluitend bedoeld als pensioenvoorziening

Maatregelen als pensioenvoorziening



- > Eerder gaf 64% aan te sparen om na pensionering te kunnen blijven leven zoals nu. Echter is dit gespaarde bedrag niet uitsluitend bedoeld als pensioenvoorziening. Voor 80% heeft dit bedrag ook (deels of helemaal) een andere bestemming dan het pensioen.
- > Daarnaast zijn goedkoper gaan wonen (29%) en het verkopen van een bedrijf (35%) ook vaak niet bedoeld als pensioenvoorziening.

C2a. U heeft aangegeven maatregelen te hebben genomen. In hoeverre is de genomen maatregel bedoeld als pensioenvoorziening? Basis: heeft één of meerdere maatregelen genomen

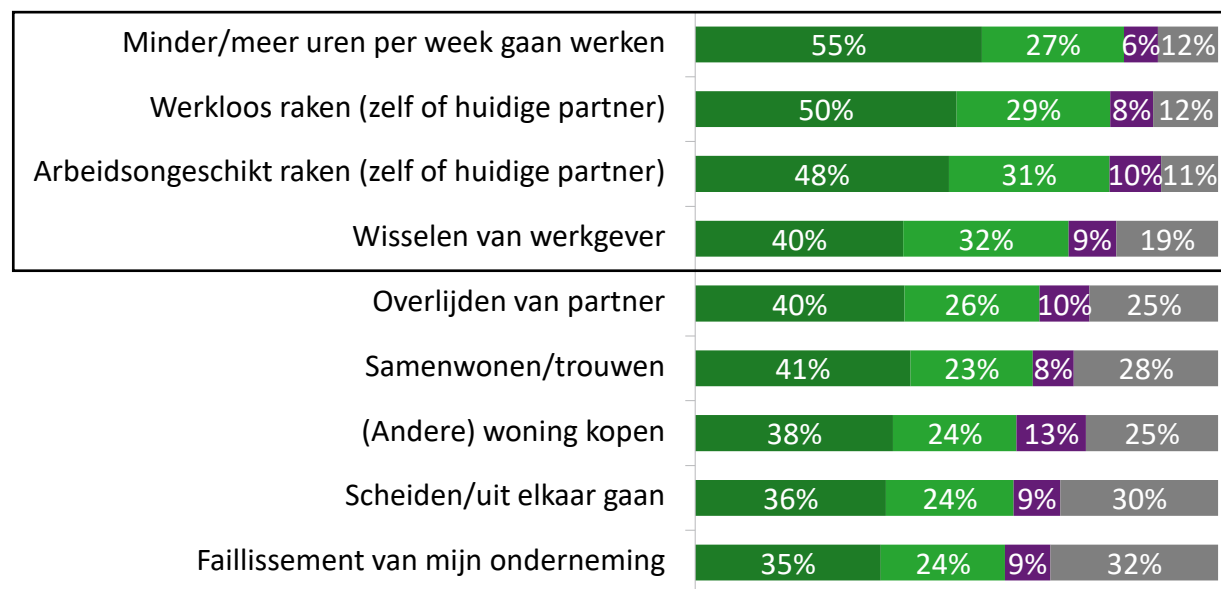
2.2 Invloed life-events



Men is zich meer bewust van de invloed van werkgerelateerde life-events op het pensioen, dan van de invloed van privé life-events

Invloed gebeurtenissen op financiële situatie na pensionering - bewustzijn

2024



■ Goed van bewust ■ Globaal van bewust ■ Niet van bewust ■ Niet van toepassing

Goed van bewust

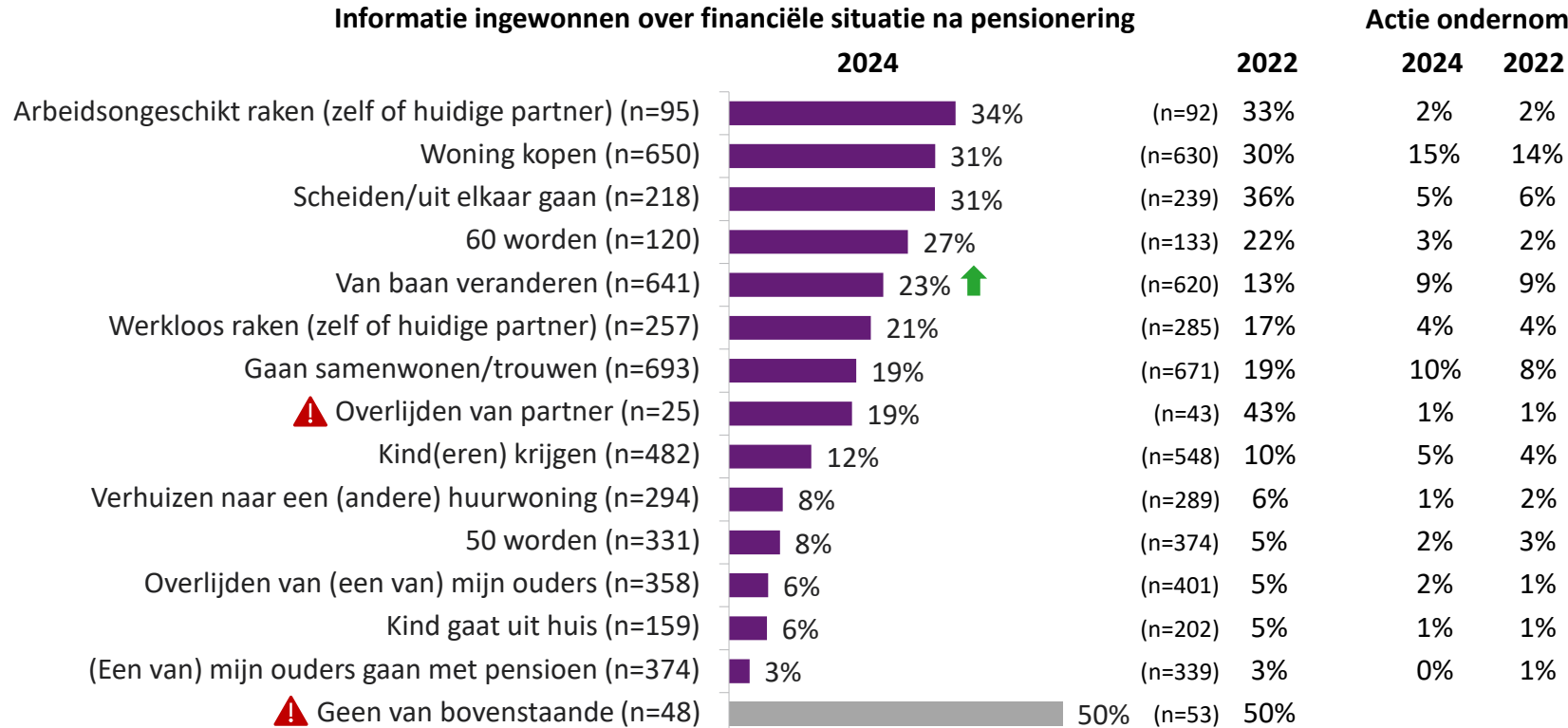
2024

2022

- > Men is zich met name bewust van de invloed van werkgerelateerde gebeurtenissen op de financiële situatie na pensionering, zoals minder/meer uren werken, werkloos of arbeidsongeschikt raken en het wisselen van werkgever. Bij privégebeurtenissen is men zich minder bewust van de invloed op het pensioen.
- > In vergelijking met de vorige meting zijn er geen significante verschillen. Voor een vergelijking met eerdere jaren, zie bijlage.

C6. Onderstaande gebeurtenissen in uw leven kunnen invloed hebben op uw financiële situatie na pensionering. Kunt u bij iedere gebeurtenis aangeven in hoeverre u zich bewust was/bent van deze invloed? Basis: alle respondenten (n=1.009)

De helft wint informatie in over pensioen bij ten minste één grote verandering in het leven



Actie ondernomen

2024	2022
2%	2%
15%	14%
5%	6%
3%	2%
9%	9%
4%	4%
10%	8%
1%	1%
5%	4%
1%	2%
2%	3%
2%	1%
1%	1%
0%	1%

- > Per levensgebeurtenis is het verschillend of men informatie inwint over de financiële situatie na pensionering. Men heeft het vaakst informatie ingewonnen na het arbeidsongeschikt raken, het kopen van een woning en het scheiden/uit elkaar gaan. Men heeft in minder mate informatie ingewonnen bij het overlijden van (een van) de ouders, toen kinderen uit huis gingen of toen (een van) de ouders met pensioen ging.
- > In vergelijking met 2022 heeft men in 2024 vaker informatie ingewonnen na het veranderen van baan.
- > Naast informatie inwinnen kan men ook concreet actie ondernemen om de financiële situatie na pensionering te beïnvloeden; dit wordt maar beperkt gedaan. Het vaakst onderneemt men actie bij het kopen van een woning (16%), het wisselen van baan (10%) en wanneer men gaat samenwonen of trouwen (10%).

C9. Bij welke van onderstaande gebeurtenissen die u heeft meegemaakt, heeft u informatie ingewonnen over uw financiële situatie na pensionering?

Groene pijltjes: significant hoger dan in 2022

C9a. Bij welke van onderstaande gebeurtenissen die u heeft meegemaakt, heeft u actie ondernomen om uw financiële situatie na pensionering te beïnvloeden?

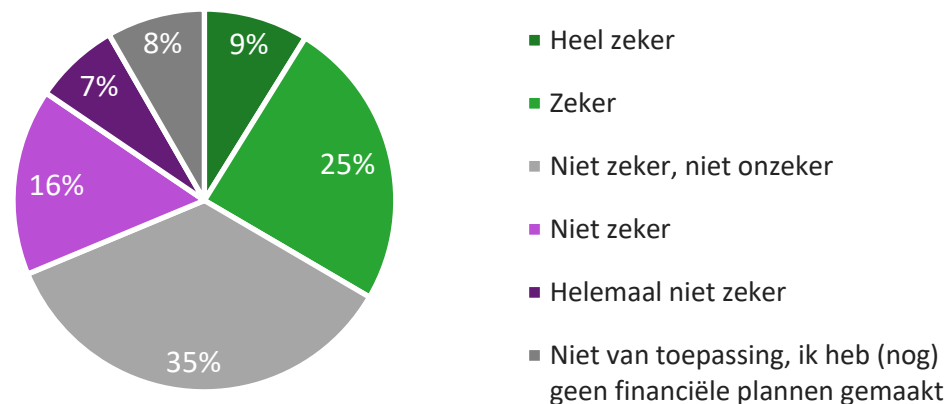
Basis: heeft minimaal één gebeurtenis meegemaakt (n=961)

3. Financiële geletterdheid



Een kwart voelt zich onzeker over hun financiële plannen voor hun pensioen

Zekerheid goede financiële plannen pensioen



- > Ongeveer een derde voelt zich wel zeker over het hebben van 'goede financiële plannen' voor het pensioen.

Verschillen tussen subgroepen

- > Mannen voelen zich vaker dan vrouwen zeker over de financiële plannen voor na pensioen (38% vs. 28% vrouwen). Vrouwen geven vaker aan niet zeker te zijn van de plannen (28% vs. 19% mannen) of dat zij nog geen financiële plannen hebben gemaakt (12% vs. 5% mannen).
- > Met name 50-plussers voelen zich hier zeker over (21-34: 31%; 35-49: 29%; 50+: 39%).

I01. Hoe zeker bent u ervan dat u goede financiële plannen voor uw pensioen heeft gemaakt? Basis: alle respondenten (n=1.009)

Kennisvragen over pensioen worden lang niet door iedereen goed beantwoord

Hoogte AOW is afhankelijk van het aantal jaar dat iemand heeft gewoond in Nederland



In Nederland bouwt men pensioen op vanaf 18 jaar oud



Het bruto maandelijks bedrag dat een alleenstaand persoon die zijn hele leven in Nederland heeft gewoond aan AOW krijgt is €1.570



“Niet waar: pensioen dat je via een werkgever opbouwt is doorgaans ongeveer 70 procent van het laatstverdiende salaris wat je dan bovenop je AOW krijgt”



- > Men is het best op de hoogte van welke leeftijd men pensioen opbouwt (44%) en dat de hoogte van het AOW afhankelijk is van het aantal jaar dat iemand in Nederland heeft gewoond (30%). Men is in mindere mate op de hoogte van het bruto AOW dat een alleenstaand persoon in Nederland zou ontvangen (27%) en hoeveel procent van het laatstverdiende salaris het pensioen bedraagt (13%).
- > Slechts 1% weet alle vragen juist te beantwoorden.
- > Op de volgende 2 pagina's wordt nader ingezoomd op deze vier kennisvragen.

I02. Waar denkt u dat de hoogte van uw AOW van afhankelijk is?

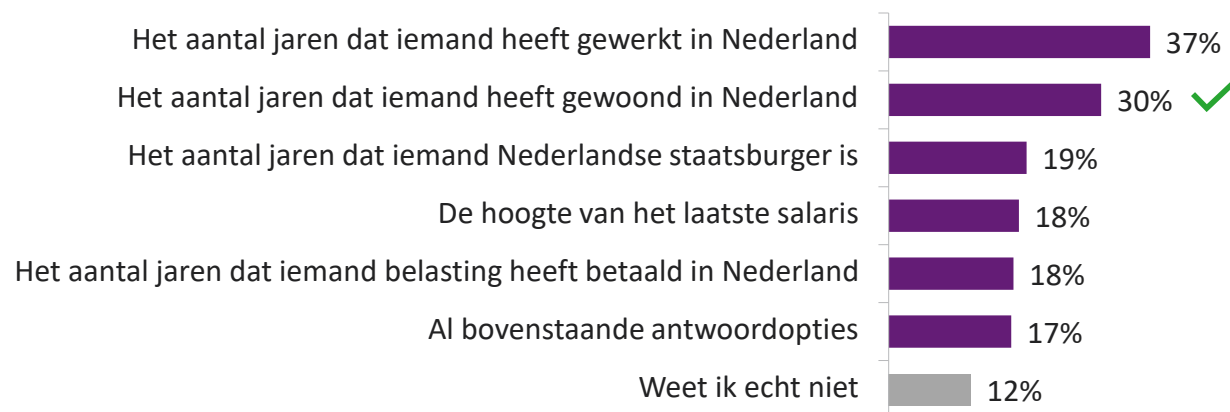
I03. Hoe hoog is volgens u het maandelijkse bedrag dat een alleenstaand persoon die zijn gehele leven in Nederland heeft gewoond in 2024 bruto aan AOW krijgt?

I04. Vanaf welke leeftijd kun je in Nederland pensioen opbouwen?

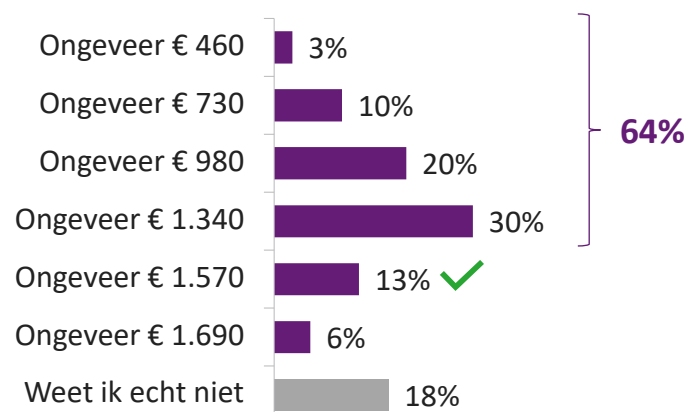
I05. Stelling: pensioen dat je via een werkgever opbouwt is doorgaans ongeveer 70 procent van het laatstverdiende salaris wat je dan bovenop je AOW krijgt. *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

30% weet waar de hoogte van het AOW van afhankelijk is; 64% onderschat de bruto AOW-uitkering die een alleenstaand persoon ontvangt

Hoogte AOW is afhankelijk van...



Hoogte bruto AOW alleenstaand persoon



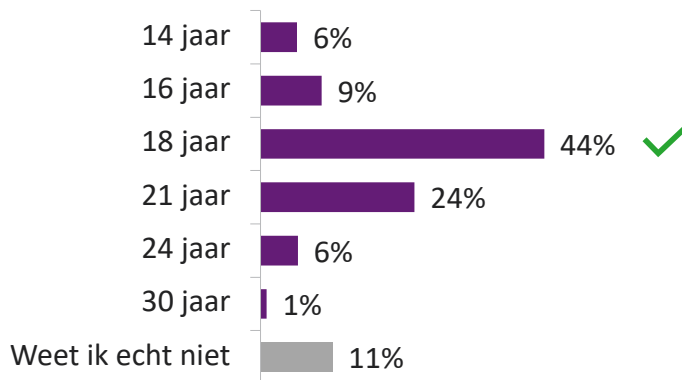
I02. Waar denkt u dat de hoogte van uw AOW van afhankelijk is?

I03. Hoe hoog is volgens u het maandelijkse bedrag dat een alleenstaand persoon die zijn gehele leven in Nederland heeft gewoond in 2024 bruto aan AOW krijgt?

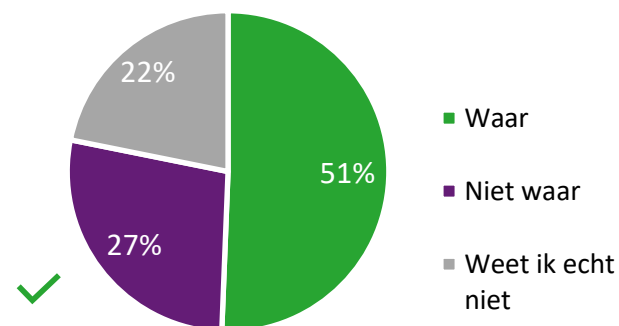
Basis: alle respondenten (n=1.009)

Minder dan de helft weet vanaf welke leeftijd men pensioen opbouwt; slechts een kwart weet dat je naast een AOW-uitkering niet nog 70% van je laatstverdiende loon ontvangt

Pensioenopbouw vanaf...



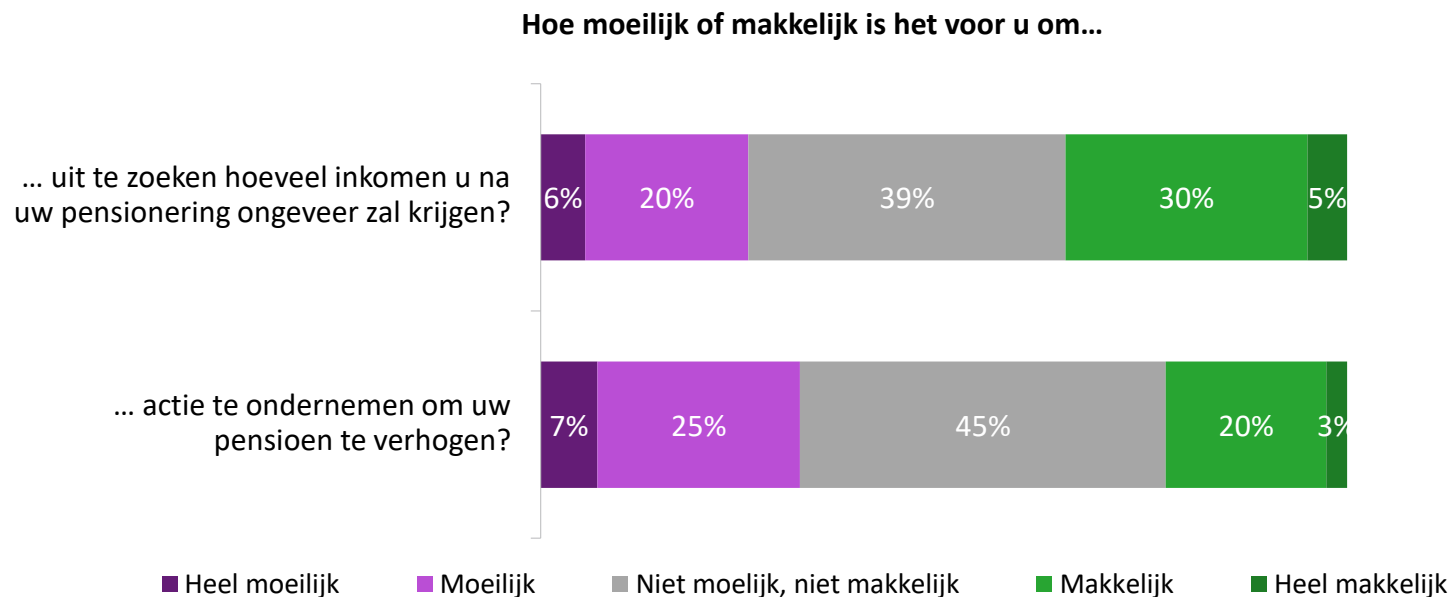
“Pensioen dat je via een werkgever opbouwt is doorgaans ongeveer 70 procent van het laatstverdiende salaris wat je dan bovenop je AOW krijgt”



I04. Vanaf welke leeftijd kun je in Nederland pensioen opbouwen?

I05. Stelling: pensioen dat je via een werkgever opbouwt is doorgaans ongeveer 70 procent van het laatstverdiende salaris wat je dan bovenop je AOW krijgt. *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

Ongeveer een derde vindt het moeilijk om zelf hun pensioen te verhogen



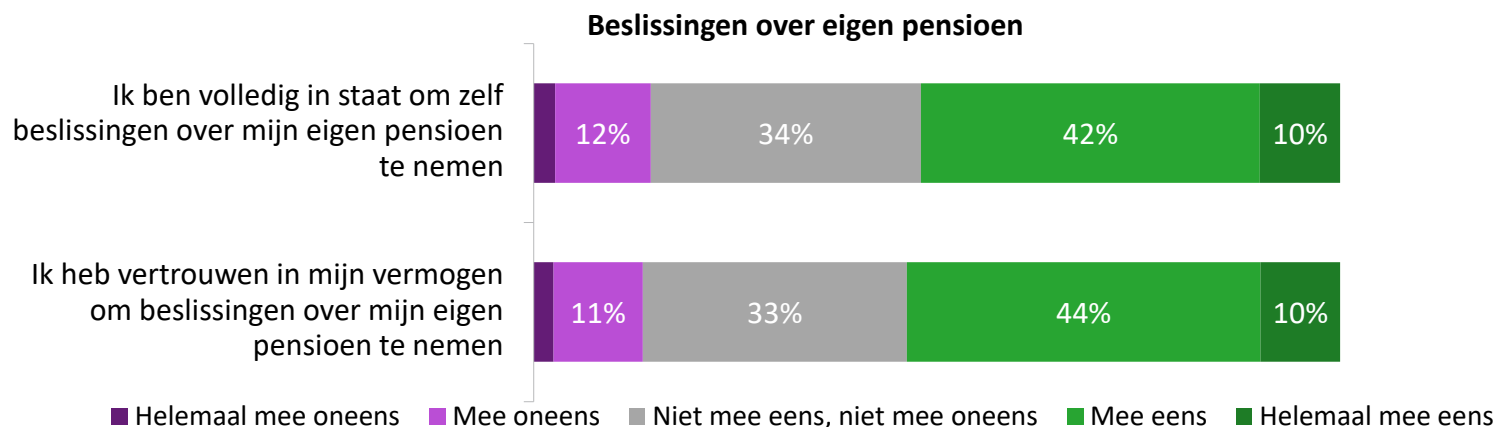
- > Een kwart heeft moeite met het uitzoeken van hoeveel het pensioeninkomen zal bedragen. Voor ongeveer 1 op de 3 is dit makkelijk om uit te zoeken.

Verschillen tussen subgroepen

- > Jongeren (21-34 jaar) hebben vaker dan 50-plussers moeite met het ondernemen van actie om het pensioen te verhogen (resp. 37% vs. 29%).

I06. Hoe moeilijk of makkelijk is het voor u om... Basis: alle respondenten (n=1.009)

Slechts een klein deel voelt zich niet in staat om of heeft weinig vertrouwen in zichzelf als het aankomt op beslissingen over het eigen pensioen



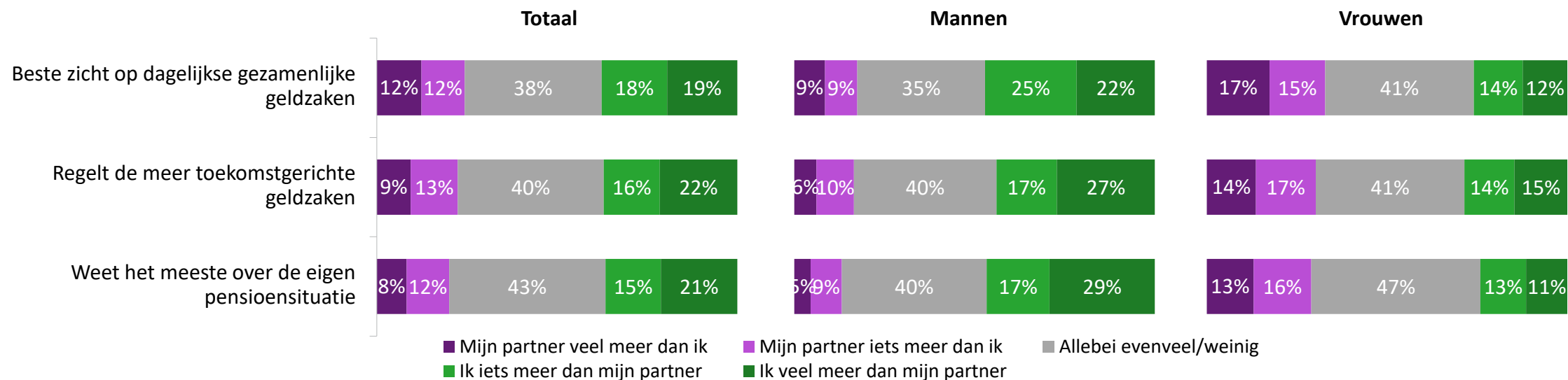
- > 52% acht zichzelf in staat om zelf beslissingen over het eigen pensioen te nemen en 54% heeft vertrouwen in het eigen vermogen.
- > 15% acht zichzelf niet volledig in staat om zelf beslissingen over het eigen pensioen te nemen. 14% heeft geen vertrouwen in het eigen vermogen om beslissingen over het eigen pensioen te nemen.

Verschillen tussen subgroepen

- > De oudste doelgroep acht zichzelf het meest in staat om zelf beslissingen over het eigen pensioen te nemen (21-34: 49%; 35-49: 59% en 50+: 59%). Ondernemers achten zichzelf vaker in staat dan de overige beroepsbevolking (resp. 59% vs. 51%).
- > Ouderen hebben meer vertrouwen in hun eigen vermogen om beslissingen te nemen over het eigen pensioen dan jongeren (21-34: 48%; 35-49: 54% en 50+: 58%). Ook ondernemers hebben meer vertrouwen dan de overige beroepsbevolking (resp. 60% vs. 53%).

I07. In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen? *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

In 3 op de 5 relaties heeft één van beiden meer zicht op of regelt meer voor financiële zaken



> In 38-43% van de relaties hebben beide partners evenveel/weinig zicht op gezamenlijke en toekomstgerichte geldzaken en weten ze beiden ongeveer evenveel over de eigen pensioensituatie.

Verschillen tussen subgroepen

> Voor alle drie de aspecten geldt dat mannen vaker aangeven ermee bezig te zijn dan hun partner, waarbij vrouwen vaker aangeven dat hun partner hiermee bezig is.

J01. In het geval men samenwoont, worden geldzaken vaak samen geregeld. Hoe zit dit bij u? Wie heeft het best zicht op de dagelijkse gezamenlijke geldzaken?

J02. Wie regelt bij u de meer toekomstgerichte geldzaken?

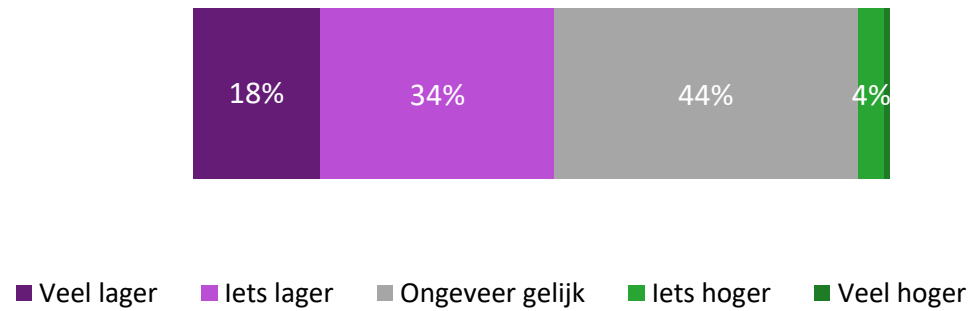
J03. Wie weet er volgens u meer over de eigen pensioensituatie; u of uw partner? *Basis: woont samen met partner (n=664)*

4. Bewustzijn en zorgen gender pensioenkloof en loonkloof



Ongeveer de helft is zich niet bewust van de gender pensioenkloof; zij denken dat gepensioneerde vrouwen ongeveer evenveel of zelfs meer pensioen krijgen

Pensioeninkomen hoger of lager voor vrouwen in vergelijking tot mannen



Verschillen tussen subgroepen

- > Vrouwen denken vaker dan mannen dat het pensioeninkomen voor vrouwen lager ligt (60% vs. 45%).

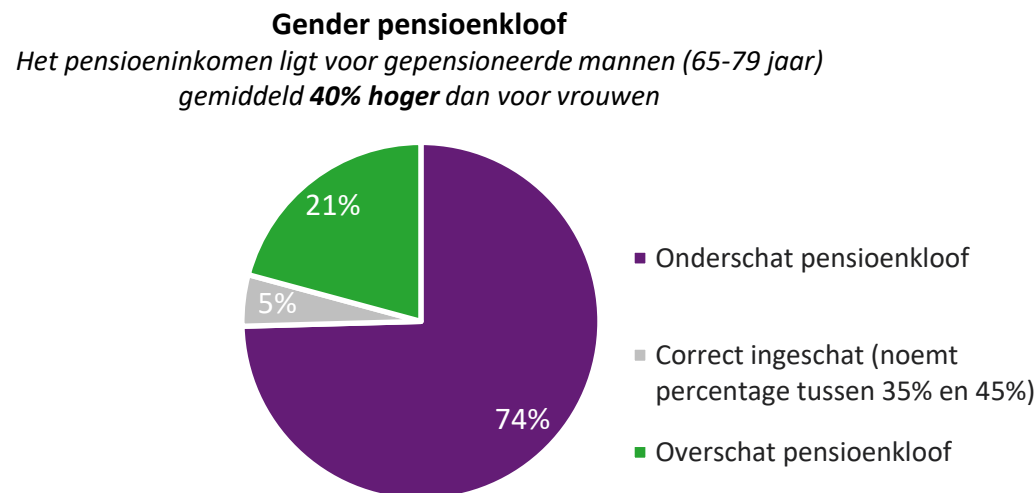
- Gepensioneerde vrouwen (65-79 jaar) hebben in Nederland ruim 40 procent minder pensioen opgebouwd dan mannen. Deze pensioenkloof is een van de grootste kloven in de Europese Unie. *Bron: Europese Commissie (2024). [The 2024 Pension Adequacy Report: current and future income adequacy in old age in the EU](#)*

- De gender pensioenkloof kan voor een deel worden verklaard door omstandigheden en regels uit het verleden. Vroeger was het voor getrouwde vrouwen niet gebruikelijk om te werken, waardoor ze geen pensioen opbouwden. Maar dat verklaart niet alles. De lagere pensioenopbouw lijkt met name voort te vloeien uit het feit dat vrouwen in Nederland (ook anno 2024) gemiddeld minder uren werken dan mannen, waardoor ze ook minder pensioen opbouwen. Eveneens is hun salaris lager. *Bron: [Van pensioenwetenschap naar praktijk \(2024\)](#)*

K01. Denkt u dat het pensioeninkomen voor gepensioneerde vrouwen hoger of lager is dan voor mannen? *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

Toelichting die aan de respondent getoond is bij vraag K01: Het gaat hier om het gemiddelde pensioeninkomen van mensen die op dit moment tussen de 65 en 79 jaar oud zijn. Het gaat in dit geval om AOW (basispensioen van de overheid) en het tweede pijler werkgeverspensioen (het bedrag dat veel Nederlanders via hun werkgever aan pensioen opbouwen). Individuele aanvullende pensioenvoorzieningen zijn buiten beschouwing gelaten.

74% onderschat de gender pensioenkloof; zij denken onterecht dat die kloof kleiner is dan 40%



- 74% onderschat de gender pensioenkloof en denkt onterecht dat het pensioeninkomen van gepensioneerde mannen (65-79 jaar) minder dan 40% hoger* ligt dan voor gepensioneerde vrouwen.

**Men heeft de gender pensioenkloof correct ingeschat door een percentage tussen de 35% en 45% lager te noemen. De gender pensioenkloof wordt overschat als men denkt dat het verschil groter is en onderschat als men denkt dat het verschil kleiner is.*

K01. Denkt u dat het pensioeninkomen voor gepensioneerde vrouwen hoger of lager is dan voor mannen? *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

Toelichting die aan de respondent getoond is bij vraag K01: Het gaat hier om het gemiddelde pensioeninkomen van mensen die op dit moment tussen de 65 en 79 jaar oud zijn. Het gaat in dit geval om AOW (basispensioen van de overheid) en het tweede pijler werkgeverspensioen (het bedrag dat veel Nederlanders via hun werkgever aan pensioen opbouwen). Individuele aanvullende pensioenvoorzieningen zijn buiten beschouwing gelaten.

K02. Hoeveel procent lager of hoger denkt u dat het pensioeninkomen ligt voor vrouwen? *Basis: denkt dat pensioeninkomen voor vrouwen hoger/lager ligt (n=590)*

De meerderheid van de beroepsbevolking weet dat het gemiddelde uurloon voor vrouwen lager ligt dan voor mannen

Gemiddelde uurloon vrouwen vs. mannen



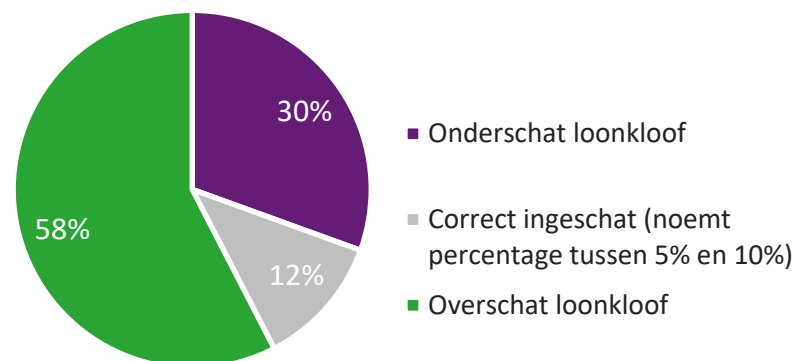
Verschillen tussen subgroepen

- > Vrouwen denken vaker dan mannen dat het uurloon voor vrouwen lager ligt (76% vs. 65%).

K05. Denkt u dat het uurloon voor vrouwen in het bedrijfsleven hoger of lager is dan voor mannen? *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

58% overschat de loonkloof; zij denken onterecht dat het verschil in het gemiddelde uurloon tussen mannen en vrouwen groter is dan 7%

Loonkloof
Het uurloon ligt voor mannen gemiddeld 7% hoger dan voor vrouwen



➤ 58% overschat de loonkloof en denkt dat het verschil in uurloon tussen mannen en vrouwen groter is dan 7%*.

• Het loonverschil tussen mannen en vrouwen is de afgelopen jaren afgenomen. De hoogte van het uurloon is afhankelijk van het soort werk, functie, opleiding, ervaring en tal van andere factoren. Omdat mannen en vrouwen op deze kenmerken verschillen, hebben we daarom gekeken naar het gecorrigeerd loonverschil. Na correctie bedroeg het loonverschil in 2022 bij de overheid 1,8 procent en in het bedrijfsleven 6,9 procent. In de vragenlijst hebben we gericht gevraagd naar het loonverschil in het bedrijfsleven.

Bron: <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2023/49/loonverschil-tussen-mannen-en-vrouwen-in-2022-iets-afgenomen>

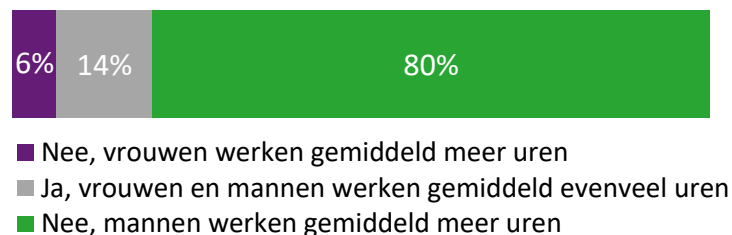
**Men heeft de loonkloof correct ingeschat door een percentage tussen de 5% en 10% lager te noemen. De loonkloof wordt overschat als men denkt dat het verschil groter is en onderschat als men denkt dat het verschil kleiner is.*

K05. Denkt u dat het uurloon voor vrouwen in het bedrijfsleven hoger of lager is dan voor mannen? *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

K06. Hoeveel procent lager of hoger denkt u dat gemiddelde uurloon voor vrouwen ligt? *Basis: denkt dat gemiddeld uurloon voor vrouwen hoger/lager ligt (n=770)*

De meerderheid van de beroepsbevolking weet dat mannen gemiddeld meer uren werken dan vrouwen

Aantal uren werkzaam vrouwen vs. mannen

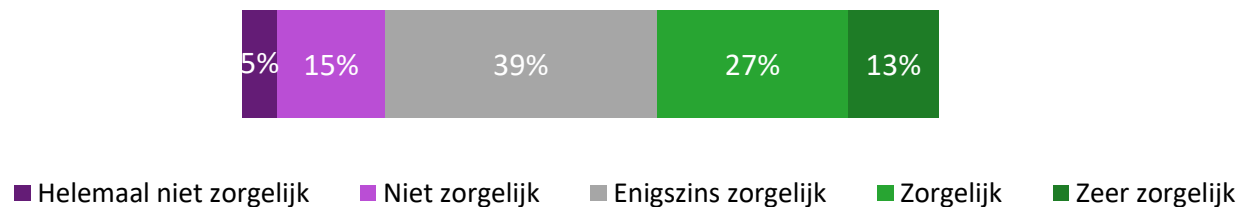


- > 80% denkt dat mannen meer uur werken dan vrouwen; slechts 6% denkt dat vrouwen meer uren werken.

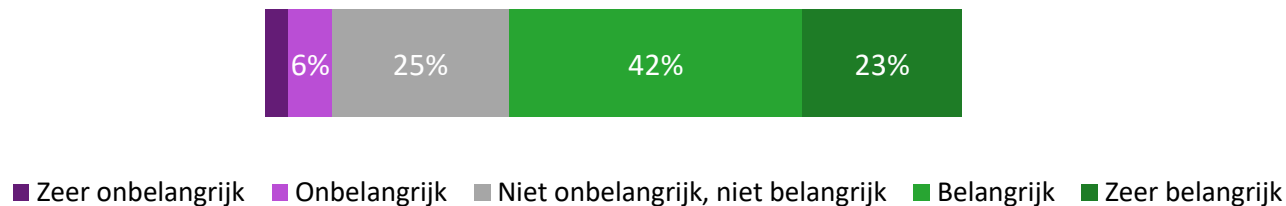
K07. Wat denkt u: werken vrouwen en mannen gemiddeld evenveel uren? *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

Men vindt de pensioenkloof tussen mannen en vrouwen zorgelijk en onwenselijk

Hoe zorgelijk dat vrouwen 40% minder pensioen opbouwen



Belang dichten genderkloof in het opbouwen van pensioen



Verschillen tussen subgroepen

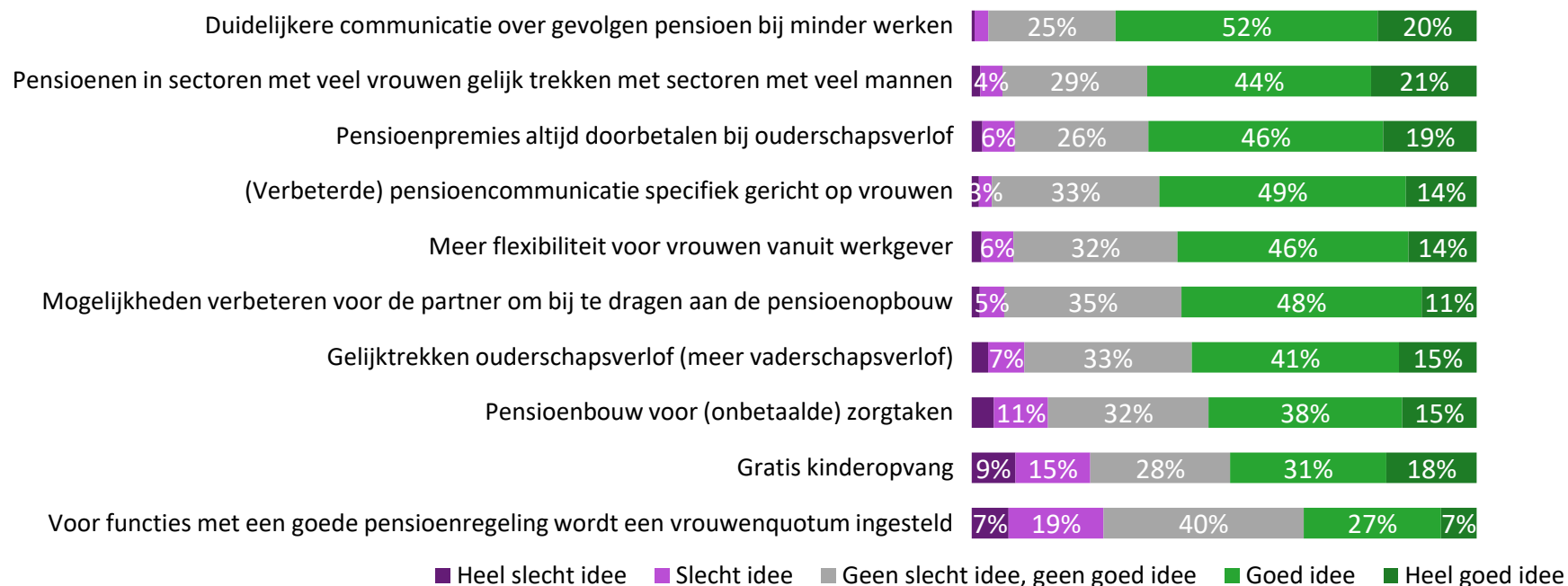
- > De jongste doelgroep (21-34) vindt het verschil in pensioenopbouw tussen mannen en vrouwen zorgelijker dan 50-plussers (resp. 47% vs. 34%).
- > Vrouwen maken zich veel sterker zorgen over het feit dat zij 40% minder pensioen opbouwen dan mannen (resp. 52% vs. 30%).
- > Vrouwen vinden het nog belangrijker dan mannen dat de genderkloof tussen mannen en vrouwen wordt gedicht (resp. 74% vs. 57%).

K03. In hoeverre vindt u het zorgelijk dat vrouwen ongeveer 40% minder pensioen opbouwen dan mannen?

K04. Hoe belangrijk vindt u het dat deze kloof wordt gedicht en dat mannen en vrouwen evenveel pensioen opbouwen? *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

‘Duidelijke communicatie over gevolgen pensioen bij minder werken’ wordt met name gezien als goed idee om de gender pensioenkloof te dichten

Mening oplossingen om gender pensioenkloof te dichten



- > De meeste ideeën worden door de meerderheid als goed idee gezien.
- > Men is kritischer over gratis kinderopvang en het instellen van een vrouwenquotum.

Verschillen tussen subgroepen

- > Voor bijna alle oplossingen geldt dat vrouwen deze vaker als een goed idee zien dan mannen.

Hou bij het interpreteren van deze resultaten rekening met het volgende:

- > Deze vraag is mogelijk lastig te beantwoorden als men de mogelijke gevolgen van aanpassingen niet kent
- > De punten zijn algemeen geformuleerd en niet persoonlijk gemaakt
- > In de formulering zijn richtinggevende woorden gebruikt om het voor de respondent duidelijker te maken waarom die maatregelen zouden kunnen leiden tot een minder grote gender pensioen kloof. Het is niet gezegd dat die maatregelen ook daadwerkelijk zullen leiden tot een minder grote pensioenkloof.

L04. Er zijn verschillende manieren te bedenken om ervoor te zorgen dat vrouwen net zoveel pensioen opbouwen als mannen. Wij zijn benieuwd wat u vindt van onderstaande opties. *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

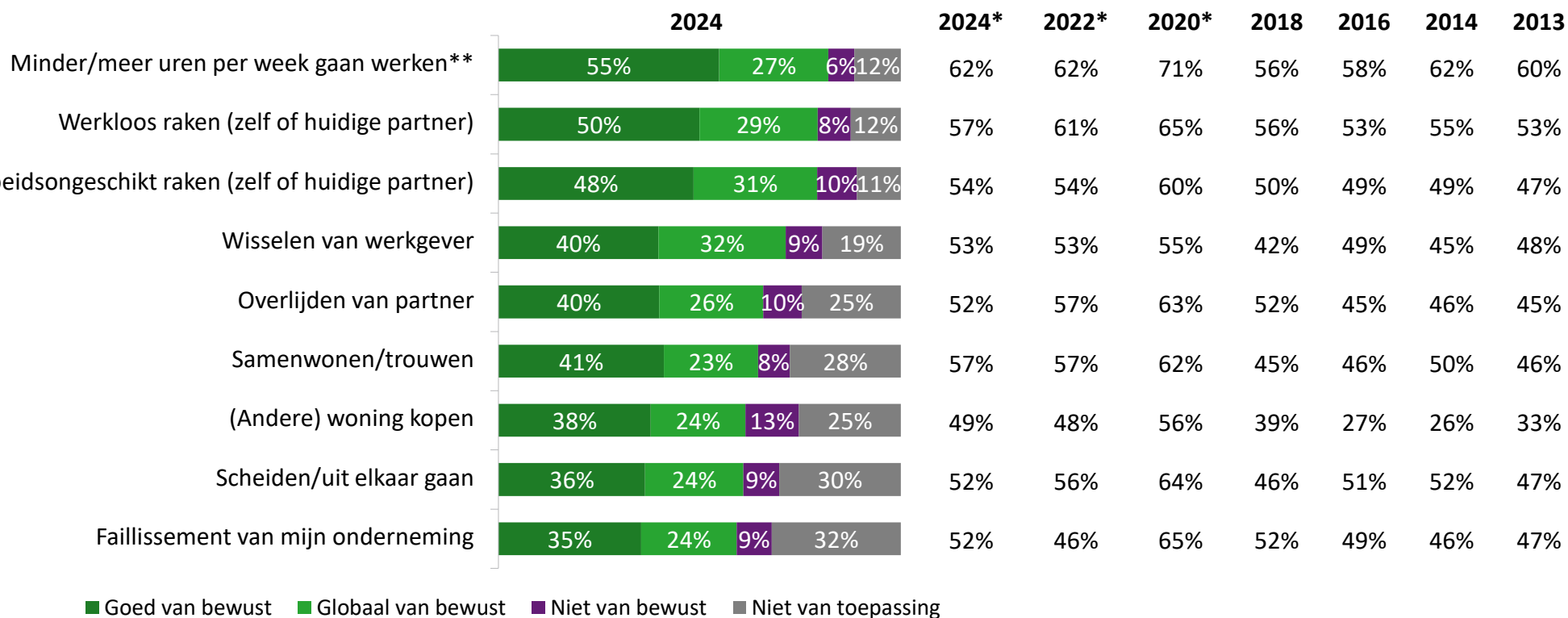
Bijlage



Invloed gebeurtenissen op financiële situatie: vergelijking over de jaren

Invloed gebeurtenissen op financiële situatie na pensionering - bewustzijn

Goed van bewust



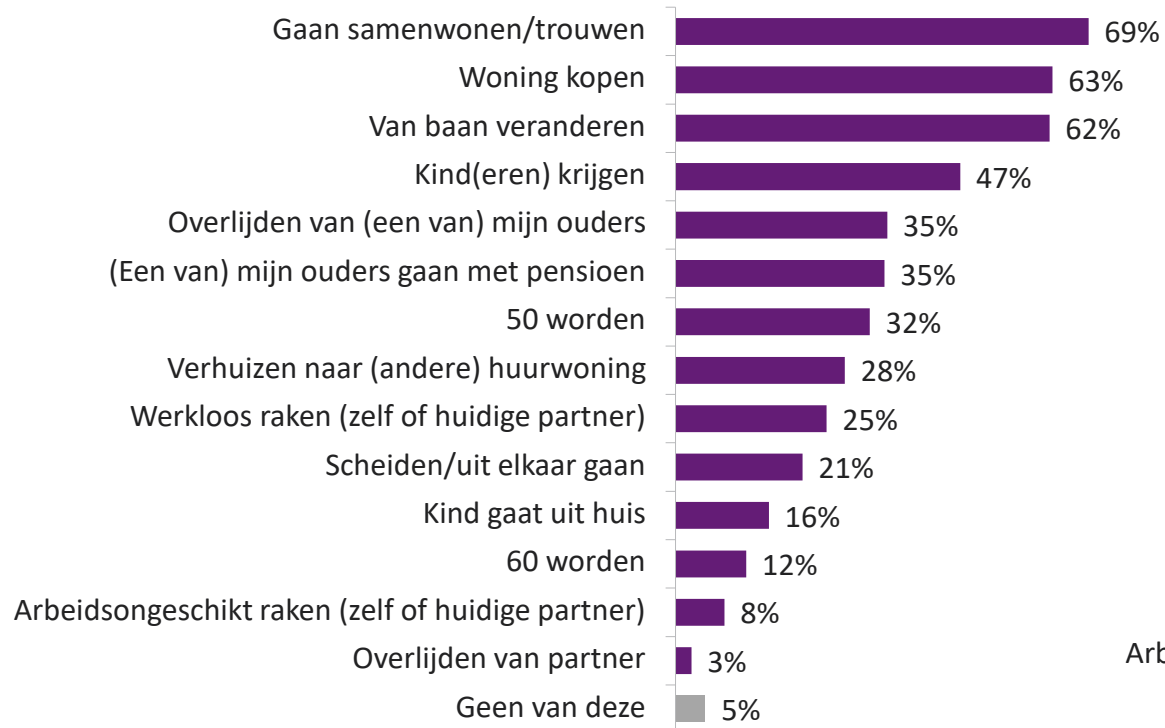
* In 2020 is de antwoordoptie 'Niet van toepassing' toegevoegd. Om toch een vergelijking te kunnen maken met de voorgaande metingen, is het percentage 'goed bewust' herberekend zonder de respondenten die 'niet van toepassing' hebben geantwoord.

** "meer" is in 2022 toegevoegd aan deze antwoordoptie

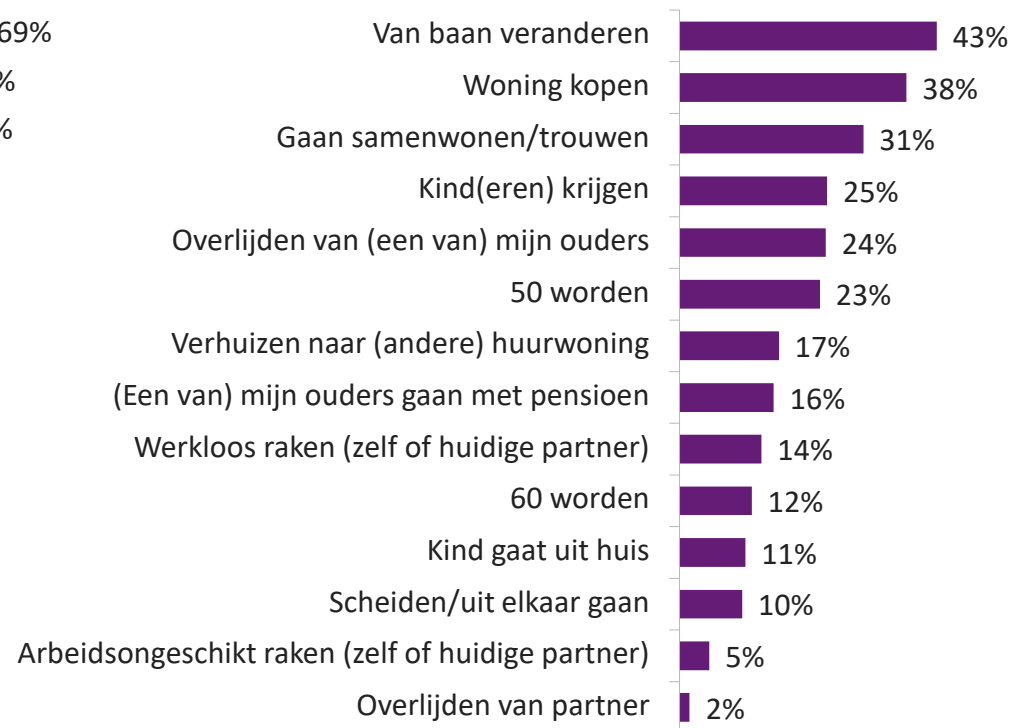
C6. Onderstaande gebeurtenissen in uw leven kunnen invloed hebben op uw financiële situatie na pensionering. Kunt u bij iedere gebeurtenis aangeven in hoeverre u zich bewust was/bent van deze invloed? *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

Ervaring life-events

Ervaring met life-events



Meest recente life-events



C7. Kunt u aangeven welke van onderstaande gebeurtenissen u in uw leven heeft meegemaakt? *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

C7a. Welke drie van onderstaande gebeurtenissen heeft u het meest recent meegemaakt? *Basis: meer dan drie gebeurtenissen meegemaakt (n=959)*

Er leven veel vragen rondom pensioen – een selectie...

Hoeveel bedraagt mijn pensioen uiteindelijk?

- > Hoeveel heb ik te besteden?
- > Hoeveel hou ik netto over?
- > Hoe veel wordt het uiteindelijk en is dat genoeg?
- > Kan ik genoeg uitgeven? Heb ik voldoende geld tot mijn beschikking? Na mijn pensioen

Wanneer kan ik met pensioen gaan?

- > Blijft het 67 jaar?
- > Wanneer met pensioen? Hoeveel moet ik zelf sparen?
- > De leeftijd waarop ik met pensioen kan/mag, ik werk momenteel 45 jaar en vraag mij af of ik tot 68 door zou moeten werken
- > Kan ik eerder stoppen en hoe werkt dat?

Hoe beïnvloedt de nieuwe pensioenregeling en wetgeving mijn pensioen?

- > Wordt de pensioenregeling veranderd?
- > Wat houdt het nieuwe stelsel in voor mij?
- > Hoe zal het pensioenstelsel eruit zien over 30 jaar, wanneer ikzelf bijna met pensioen zal gaan?
- > Onduidelijkheid over de uitwerking van het nieuwe pensioenstelsel

Wat kan ik zelf doen?

- > Hoe ik het beste pensioen zelf kan opbouwen aangezien huidige werkgever dit niet in het pakket heb zitten?
- > Wat moet ik nú doen om er over 30 jaar goed bij te zitten?
- > Ik zou wel willen weten hoe je extra kan opbouwen

Krijg ik nog wel pensioen?

- > Hoe zeker is je pensioen?
- > Krijg ik nog wel pensioen?
- > Of het nog bestaat als ik 70 ben
- > Is er überhaupt nog pensioen als ik die leeftijd bereik?

Pensioen als lastig onderwerp

- > Hoe werkt het überhaupt???
- > Geen, omdat ik er niks of vrij weinig vanaf weet
- > Ik heb werkelijk geen idee wat ik met mijn pensioen zou moeten/wat er geregeld is. Deze enquête roept hierdoor wel vragen op, dat ik alles ga nakijken

Praktische vragen

- > Hoe bereken je een realistische berekening?
- > Regeling rondom echtscheiding
- > Hoe het zit met een pensioenrekening als je zzp'er zijn, en met je 'vrije ruimte', hoe je dat berekent
- > Wat de mogelijkheden zijn als dga

Overige vragen

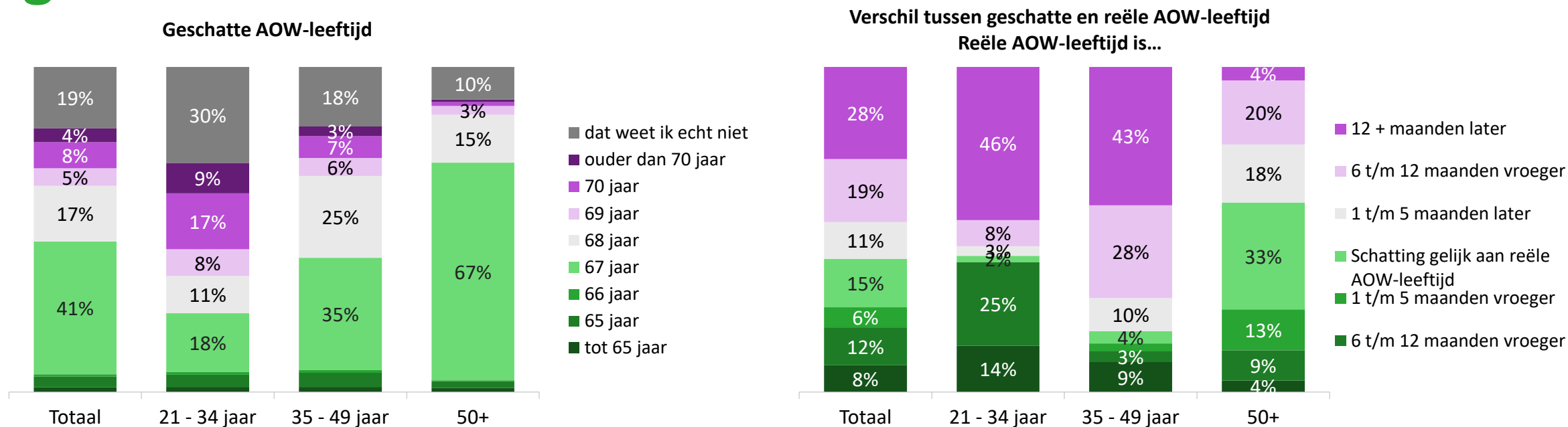
- > Hoeveel waardeverlies kapitaal door inflatie?
- > Hoe lang loopt indexering?
- > Welke factoren zijn van invloed op mijn pensioen?

Geen vragen

- > Geen een, heb me er totaal niet in verdiept
- > Alles is voor mij onduidelijk nog, ik heb me nog niet verdiept in pensioenzaken
- > Geen. Het is nu toch nog niet te voorspellen hoe de pensioenregeling er tegen die tijd uit ziet en of dit überhaupt nog bestaat
- > Op dit moment nog niet zoveel

E08. We willen graag weten wat voor vragen er leven rondom pensioen. Welke vraag/vragen rondom pensioen heeft u? *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

Geschatte en reële AOW-leeftijd; onder jongeren is het verschil tussen de geschatte en reële AOW-leeftijd het grootst



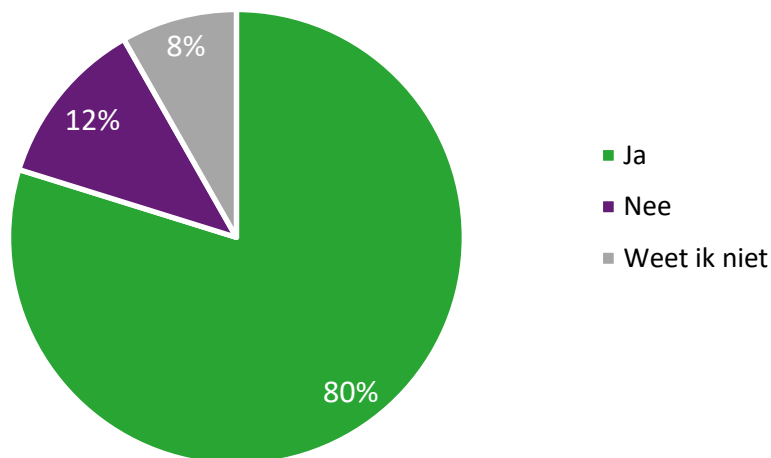
> Aan respondenten is gevraagd om 1) aan te geven op welke leeftijd zij verwachten de eerste AOW-uitkering te ontvangen, 2) om hun geboortedatum in te vullen. Vervolgens is het verschil berekend en in kaart gebracht hoe groot het verschil is tussen de geschatte en reële AOW leeftijd.

F01. Op welke leeftijd schat u in dat u uw eerste AOW-uitkering zult ontvangen?

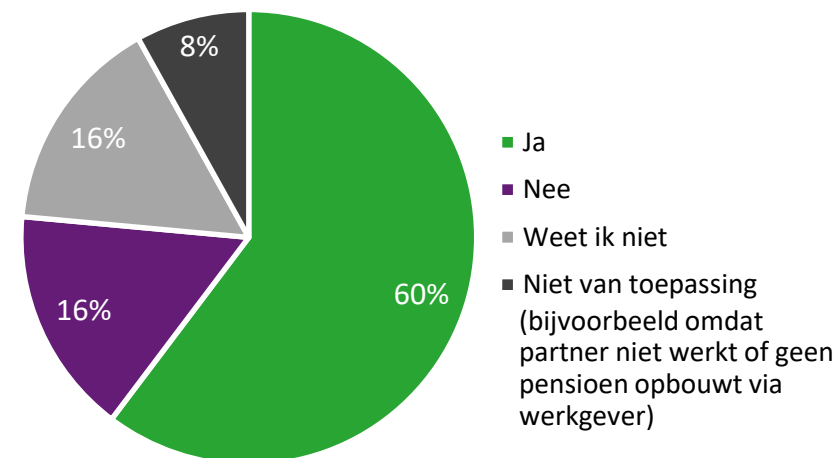
F01a. Om te kunnen berekenen wanneer u uw eerste AOW-uitkering zult ontvangen, zouden wij u willen vragen uw geboortedatum in te vullen. Basis: alle respondenten (n=1.009)

Men heeft vaker zijn/haar partner aangemeld bij de eigen pensioenregeling dan andersom

Partner aangemeld bij eigen pensioenfonds/-verzekeraar



Zelf aangemeld bij pensioenfonds/-verzekeraar van partner



- > 80% heeft zijn/haar partner aangemeld bij het eigen pensioenfonds of -verzekeraar. Andersom is 60% aangemeld bij het pensioenfonds of -verzekeraar van de partner.
- > In 15% van de gevallen weet men niet of hij/zij is aangemeld bij het pensioenfonds/-verzekeraar van de partner. Bij het eigen pensioenfonds weet 8% niet of zijn/haar partner is aangemeld, dat is meer dan vorig jaar.

G02. Is uw partner aangemeld bij uw pensioenfonds of pensioenverzekeraar? *Basis: bouwt pensioen op via werkgever en is getrouwd/heeft geregistreerd partnerschap of samenlevingscontract (n=370)*

G03. Bent u aangemeld bij het pensioenfonds of pensioenverzekeraar van uw partner? *Basis: is getrouwd/heeft geregistreerd partnerschap of samenlevingscontract (n=590)*

Onderzoeksverantwoording



Met wie we hebben gesproken

- Het onderzoek is uitgevoerd onder de Nederlandse beroepsbevolking in de leeftijdsklasse 18-67 jaar. In deze rapportage is (net als voorgaande jaren) de data van de doelgroep 21-67 jaar opgenomen. De data van de nieuw toegevoegde doelgroep 18-20 jaar is niet opgenomen in deze rapportage, maar wel opgeleverd in separate tabellen. Hierdoor zijn nog steeds vergelijkingen te maken met voorgaande metingen (data 21-67 jaar oud). De groep 18-20 jaar oud is uitgenodigd voor dit onderzoek omdat vanaf 1 januari 2024 ook pensioen kan worden opgebouwd vanaf het 18^e levensjaar. Bij toekomstige metingen kunnen we de resultaten van de 18-20 jarigen vergelijken met de data van de meting van 2024.
- In totaal is de vragenlijst ingevuld door 1.059 respondenten, waaronder 257 ondernemers, 752 leden tussen de 21 en 67 jaar oud en 50 leden tussen de 18 en 20 jaar oud van de overige beroepsbevolking (werkend of beschikbaar om te werken voor minimaal 12 uur per week)
- De data zijn achteraf gewogen naar leeftijd, geslacht, opleiding en werkzaamheid zodat de uitkomsten representatief zijn voor de doelgroep



Hoe hebben we met ze gesproken

- De data zijn verzameld middels een online kwantitatieve vragenlijst, bestaande uit 56, voornamelijk gesloten vragen. De gemiddelde invulduur was 13 minuten
- Dataverzameling vond plaats van 16 september t/m 7 oktober 2024 op het online panel van Ipsos